

Відкритий простір

Самоорганізація у світі, що трансформується:
як забезпечити собі місце під сонцем?



Ресурсний центр ГУРТ



SWEDISH INTERNATIONAL
DEVELOPMENT COOPERATION AGENCY



berlin open space cooperative e.g.

17-20 травня 2012 р.
м. Ялта, Україна

ЗМІСТ:

1. «Ініціатива має бути покарана»? Як зважитись взяти на себе відповідальність за очікуваний результат.
2. «Организации на основе местных громад как инструмент самоорганизации населения»
3. Залучення матеріальної та моральної бази місцевих органів влади для реалізації соц. проектів та участь влади міста в підтримці проектів.
4. Leadership & Self Organization
5. Почему лидеры НГО широко не используют возможности организационного развития?
6. Які чинники можуть вплинути на активність громадян та направлення її на рішення актуальних проблем громади.
7. Как увеличить уровень доверия в общине и бизнесе?
8. Соціальне підприємництво
9. Чому люди не можуть об'єднатись для вирішення спільних проблем?
10. Start – up
11. Інформування громадян про роботу третього сектору
12. Світ трансформується, а як трансформується самоорганізація?
13. Роль жінки на рівні прийняття рішень в українському суспільстві?
14. Чи може самоорганізація добудувати житло у випадку банкрутства забудовника (всі квартири в будинку продані)
15. Які шляхи та ризики самоорганізації споживачів фінансових послуг?
16. «Толока» - возрождение традиционной формы самоорганизации сельского населения.
17. Самоорганізація підприємців
18. Самоорганізація і влада: конкуренція чи співпраця?
19. Як самоорганізація може здійснювати глобальні зміни?
20. Роль сусідських відносин в організації життя українців. Самоорганізація за місцем проживання.
21. Портал ГУРТ у ТОП-10: який внесок можна очікувати від користувачів

22. Як місцевій організації домогтися змін до нормативних актів на державному рівні?
23. Впровадження ідей рівності і толерантності у систему вищої освіти через створення центрів гендерної освіти у ВНЗ
24. Ресурси під ногами: вступити чи підібрати?
25. «Конфликты и противоречия в общественной организации: как их предотвратить?»
26. Самоорганізація у громадському секторі: яке партнерство забезпечить розвиток?
27. Система учреждений культуры и самоорганизация. Кто кому доктор?
28. Продаж ідеї щодо впровадження будь-якого проекту.
29. Вчимося один в одного. (Не наступаємо на граблі, на які ставали інші)
30. Самоорганізація як шлях до справедливого пенсійного забезпечення
31. Самоорганізація духовного розвитку як необхідна складова успіху в кожній справі
32. Волонтеры в общественной организации
33. Зачем, какую, как и где получить поддержку (грант) (ваучер) для повышения эффективности самоорганизации.
34. Роль медіа та журналістських розслідувань у самоорганізації громадян, які потребують захисту та відновлення своїх прав
35. Открытое пространство, как инструмент самоорганизации людей.

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

1 1

Питання: "ІНІЦІАТИВА МАЄ БУТИ ПОКАРАНА" ?

Як зважитись взяти на себе відповідальність
за очікуваний результат.

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Ініціатор певної ідеї повинен бути готовий
зіткнутись із двома типами "покарань":

1) опір системи чи оточення внаслідок
зміни звичного стану речей

2) відсутність практичної підтримки з
боку цільової аудиторії, що з часом
призводить до того, що ініціатива впроваджується
самим ініціатором ("покарання виконання")

Для того, аби підготуватись до взаємних викликів
і зважитись на реалізацію своєї ініціативи,
група рекомендує:

1. Сприймати ініціативу як процес / гру, а не
одноразовий акт. Слід одразу запроваджувати
свою ідею практичними пропозиціями, а
уважити у їх реалізації а рідко не сприймати як кару
2. Слід шукати або створювати сприятливе
("восприимчивое") середовище для реалізації
ініціативи, уникати опору "словом не
каше"
3. Необхідно бути вивченим у своїй ідеї і
думати позитивно про неї, чого хочеш досягти,
а не атеризуватись іноземними чужими
перешкодами.

Заявник: Олексій Мелещук

Учасники: Метяна Тихонова
Зоряна Лук'яничук
Ігор Воляник

Ірина Кононова
Марізка Артіш

(зуб. на
звороті)

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 1

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Прислав узяв : Клямаєць Ярослав

Ініціатива карається діями.

Сопротивлені системи и отсутвіе
поддержки это не "покарання", а
возможность активизировать весь свой
потенциал в преодолении сопротивления,
взять на себя ответственность, преодолеть
все трудности и быть победителем
что наша жизнь — игра.

Серьёзно только наши отношения
с Богом!

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

2.1

Питання:

«Організація не основе местный громада
как инструмент самоорганизации
населения»

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Как в целом употребит самоорганизацию
населения? Какие формы самоорганизации
применяет в городах и селах

Ці організації очень важны и необходимы ряд
работ с местными ресурсами, однако люди должны
более детально изучать существующие проблемы,
покидать проблемы и уметь с ними работать.

С чего начать создание такой организации?

- Люди должны доверять друг другу...
- Люди должны разделять общие проблемы...
- Люди должны взять на себя часть ответственности за создание организации.

- Люди должны видеть пути решения проблемы
и знать механизмы решения проблемы.

• Сельские громады сегодня некоротка в
более худших условиях, но сравнимо с
городскими. Фактор людей в селах очень важен
людям тяжело собирать деньги на решение
проблемы

• Необходимо менять отношение чиновников
к людям, которые живут на территории.

Заявник:

Коваль Дмитрий

Зоряна

Лукьянчук

Учасники:

Ирина Таран, ГАННА Кіщенко

Сурена С;

Арсений ВПА.

Сергей.

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

2.2

Питання:

② «Організація на основі метки к гролар
как инструмент самоорганизации
населения»

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

- Необхідно у людей розвивати навички об'єднання, комунікації між собою.
- Важко людей навчити об'єднатися на основі обцих цінностей і отиженій.
- Создать механизмы обцих иред...
Проводить об'єднання и обмен иредми через иривлечение дополнительных сферотв

Організація на основі гролар для своєю розвитку повинні не только суцуб захищати рішення проблем, но и иснадь ирти для иривитенія своєї иродукції и иривлечати инвесторов.

Заявник: Коваль Дмитрій

Учасники: Ірина Таран, Ганна Кіященко, Зоренка Лукьянчук
Сурма С., Арсеній БПА, Сергій.

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

3

Питання: Залучення матеріальної та моральної бази місцевих органів влади для реалізації соц. проєктів та участь влади міста в підтримці проєктів.

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

- Вироблення бачення майбутнього;
- зібрати однодумців;
- регулярне нагадування владі про себе - добримі справами;
- конкурси проєктів;
- мешканці збирають гроші;
- інвестор - соціальне зобов'язання;
- обміни позитивним досвідом ГО;
- обов'язковий крок на зустрічі влади;
- протоптати дорогу модельним кроків: влада - грошарі
- реально звитися на справу відповідно строків та часу;

Заявник:

Ковал Олена

Дуценко Сергій
Сулмишев Дамір

Учасники:

Бобрик Тамара Мельник Олена

Святослав Сурма ТупьТайчук Вікторія
Тетяна Суханова / Давиденко Ніна

Тетяна Чашкина, Бобіко Людмила

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 3

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Демонструвати і громаді і владі
наскільки ефективно використані
отримані (надані) ресурси

Треба спочатку навчитися контролювати
кількість бюрократичних потоків, їх цільове
використання. А ще - урізати премії
і захоплення корупціонерів-керівників.

Чому ініціатори цієї теми (216⁴⁵ не прийшли?)

Всім власне, кошом на зустріч и введе-
ння средства для Вамию (лиши-
и проекция, не забудьте по окончанию
и благодаритъ в Оне (словами, а "Благод-
дарностью "Подаркою"). Это работает!
На перспективу! :)

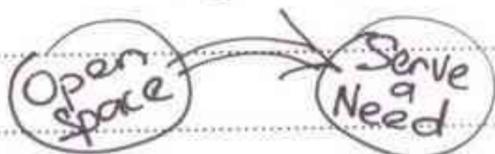
Питання:

LEADERSHIP & SELF Organization

Що обговорювалося?

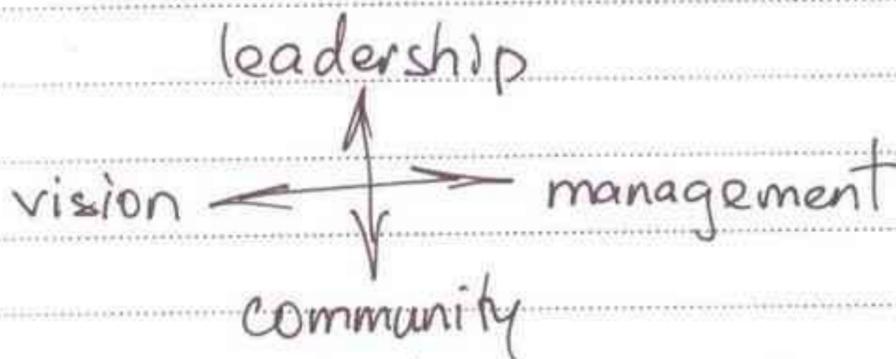
Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

People will do what they think they are allowed to do.
Ask, or invite, give permission, open space => leadership action



~~LEADER: You are in charge.~~

Medicine Wheel:



:) Talk to secretaries - to learn about real situation within organization

"Wait till the leadership is desperate"

Role of leader: create useful spaces for "doing things" and taking "responsibilities"

Will open space work to change Ukraine?

Заявник: B. Maslych

Учасники: Pylyp Lytvynov, Jo, Maryana, Natalia Selukova, Tamara Odowodova, Valentyna Balbekova, TARASTYMchuk, H. Owen, Irina Furman, Richard Furman

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

5

Питання:

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Чому лідери НГО широко не використовують можливості організаційного розвитку?

Предпосылка:

Главная цель ком. организации — получение прибыли...

Главная цель НГО — получение средств...

Ф. Кошлер.

Виды НГО в зависимости от источника поступления средств...

1. «Послсоветские» — массовые, с оплатой работы директора, (председателя) из местного бюджета (или Посольства)
2. Организов. бизнес — услуга — деньги...
3. Организация благотворно социально значимой услуги...

Проблемы:

1. Нет представления об орг. развитии
2. Нет навыков технологий управления...
3. Правовое поле не грамотно привлечен. средств
4. Бизнес не заинтересован (соц. ответствен.)
5. Стереотипность мышления (действий).
6. Осуществление скандалов...

Заявник:

Владимир Перепеганко

Учасники:

Ісаєва Тетяна Тичошва Т.
Ірина Кононова Бусолова Л.Д.
Ольга Шилевич

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 5

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Лідери працюють не системно
Переконавання жіння активістів
приводить до «вигорання»
учасників в процесу.

Ф. Котлер «не прав»! ЧитайТЕ П. Фрукера
- Не завжди інформація про можливості
організ. розвитку NGO поширюється
доступно. Є велика кількість NGO
які не знають механізму (кухні) от-
римання ресурсів для орг. розвитку.

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

6.

Питання: Які чинники можуть вплинути на активність громадян та направлення її на рішення актуальних проблем громади.

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

- Наявність спільної проблеми
- Лідерські якості людини
- Успішний досвід про який вже знає громада і окрема людина
- Соціальний статус: зміна; зміцнення
- Бажання вибудувати новітню модель мислення майбутніх поколінь
- Гострота проблеми
- Шотиваєрія особистості
- Конкретне бажання результату
- Безвиєдв.

Заявник:

Бойко Людмила

Учасники:

Арзамасов Федор
Киреевська Тетяна
Бабич Тамара

Мисенко Ольга
Ситаровицька
Олександр

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 6

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Довіра

Власний приклад, заснований на довірі і підтриманий громадянами. В. Алексєєвич.

Історія успіха

... Люди повинні повірити в успішність своїх намірів і ініціатив

Дмитрій Коваль

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

7.1

Питання:

Как увеличить уровень доверия в обществе и бизнесе?

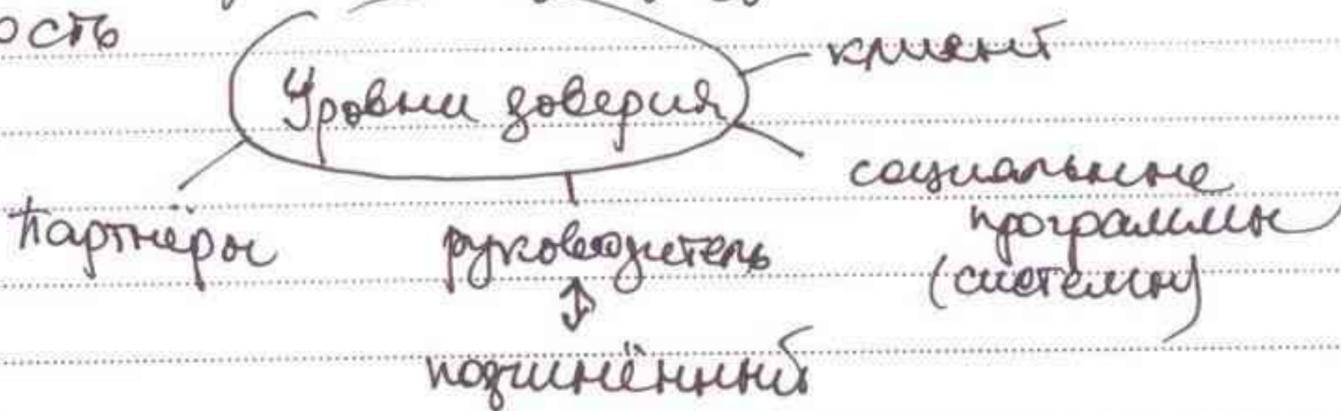
(1)

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Доверия строится; если:

- информация предоставляется (two ways)
- полная открытость
- ресурс: обмен и аккумуляция
- прозрачность
- общая цель
- полное участие
- выполнение того, что обещал/сказал
(при изменившихся обстоятельствах быть честным и следовать принципу прозрачности).
- честность



- честность в позачи информации (отчетность)
- честности как основа

Пути увеличения доверия:

Заявник:

Наталья Сидорова

Учасники:

Irina Puzsman, Richard Puzsman, Коваль Дмитро
Ірина Ковалова Мазур Наташа
Олександр Сарвадотко

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

7.2

Питання:

Що обговорювалося?

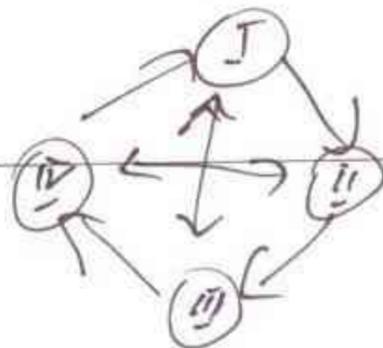
Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Предложена матрица

Тема	план реализации коммуникации	• создать традицию
	• системно	• разрешение на риск
	• ответить на тему вопроса	• найти ответ самим на акт. вопрос
		прозрачность
Цель	празднование	создание системной подачи и информации
	• определить правила, роли, обязанности, культуру работы (open space)	
	• общая цель	честность искренность
		праздновать успех
	сейчас	позже

Заявник:

Учасники:



всі взаємозв'язано.

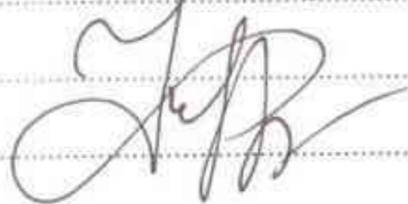
Филипп Коваль.

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 7

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

В групі було дуже комфортно
роботати!!!



Заявник - Тє Дегтяров

Необхідна слюдова довіри: чесність та
прозорість. Всі стосунки будуються на
особистісних відносинах. Тому, в першу
чергу, кожне людина ~~має бути~~ повинна
так поводитись зі своїм партнером, як би
вона хотіла, щоб ~~на~~ відносились до неї інші.
Це ЗОЛОТЕ ПРАВИЛО!

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

8

Питання: Соціальне підприємство.

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Михайло Трохимчук: соціальне підприємство - ~~інтерактивна організація~~
~~інтерактивна організація~~

1) Помітка соціальної відповідальності:
(комерс. діяльність ↔ прибуток ↔ соц. перетворення)
бізнес

Приклади роботи соц. підприємств в Україні:

2) Мотивації та перспективи розвитку соціального підприємства в Україні:

3) Грамад. організація? Соціальний бізнес? Чи більше мінімізація шкоди?

зв'язок

4) Презентація позитивного міжнародного досвіду - успішне соціальне підприємство.
(Данія - неприбуткова корпорація)
соціальний ефект

адаптація
радікалізація
асоціальних
або вражливих
верств населення

5) Дискусія → чи є необхідність
то правова основа
займатися соц. бізнесом?

Сидоренко Олександр

Сущикова Катерина
Танка Кіра

Заявник:

Олена Ніссельман

Витмартова Тамара

Вікторія Александровна

Учасники:

Валентина Баїдекова

Тетяна Басва

Поліщук

Суханова Татьяна

Ірина Таран

Наталья Слюка

Геннадій

Духанова Олена

Анна Забковська

Рекун Ігор

Давиденко Ніна

Андрей Сидоренко

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 8-A

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Очень жалею, что в эту группу не
пошла. Вопрос очень важный.

Т.В. Барва

На жаль, ми так до кінця і не вивчили, що є
соц. підприємство в Україні...

Питання залишилося відкритим. В. Алькесенко.

Без політичної волі держави, а саме
розуміння цього питання і його
визначення, важко буде це зрушити
з місця. Т.В. Барва.

У нас сьогодні дуже організовані
роботи соціального підприємства

Інновації можуть бути до отримання
нового етапу розвитку - давніше рішення
сьогодні буде підтвердження:

1) для розвитку цього виду бізнесу
представити інвестиції max 3% керівник

2) повертати сирце

3) альтернативне наповнення змінюваності,

якщо це означає розвиток бізнесу соціального

Велич підприємств буде виділяти

з інтересу

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 8-5

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Соціальне підприємство має виступати як драйв бізнесу, котрий буде стимулювати самоорганізацію об'єкта, розвиток підприємства,

новим же ато готують вч бізнес, котрий об'єднує промисл + велесе + бізнес +

анкетне соціальне підприємство буде рашаць!

Вікторова Тамара.

Dr. Євген Шу. нов. учор.
m. Євген Шу.

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

9.1

Питання: Чому люди не можуть об'єднатись для вирішення спільних проблем? - 17:50 ~

Арсеній Анциферов

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Тому що:

1. немає лідера;
2. не хочуть брати відповідальність;
3. негативний досвід;
4. не знають як вирішити;
5. страх, що за ініціативу покарають;
6. пасивність (загальна), зумовлена патерналізмом;
7. недостатньо самоповаги;
8. нездатність захистити свої інтереси;
9. відсутність довіри до влади, один до одного;
10. не хочуть конфліктів (немає єднання);
11. почуття небезпеки (кожен сам за себе)
12. заздрість чужим успіхам

Що робити?

1. розвивати, виховувати самоповагу, гідність (ручка, садок, чашка)
2. Проблема має бути "болючою", гострою, усвідомленою
3. Віра в те, що проблема ^{може бути} буде вирішена;
4. Готовність зробити свій внесок у вирішення проблеми;
5. Формувати негативне суспільне ставлення до байдужості;
6. Почати з себе, бути прикладом;
7. Тиражувати позитивні приклади;
8. Застосовувати ІТ, media

Заявник:

Учасники:

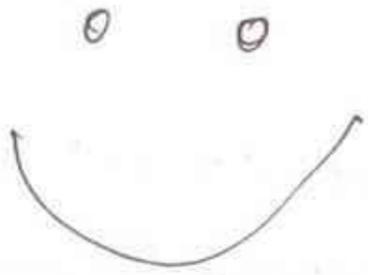
Пол Ігор, Огородова Тамара, Миріслав
Сергій Іванов, Васильєв Володимир,
Вікторія Гурбтайчук, Арсеній Анциферов

9. "САМОПОМІЧ"

створення

9.2

10. Підтримка лідерів, ініціативних груп
11. Шукати прості шляхи вирішення проблеми
12. Планувати дії, щодо вирішення проблем.
13. Усвідомлення особистих прав та обов'язків громадян



ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 9

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Зміцнювати хибні традиції.

Щодо лідера: Криками лідери - нам лідера!

Хоч поганенького - аби!!

На що біду немає лікаря,

Не дай Тіот бути лідером горби!

Ліна Костенко

9-2.

14. Створити особисту мотивацію
для команди, хто об'єднується

15. Розвинути сильне завдання на
майі заради, розширюючи відповідальність
за її виконання між членами групи.

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

10.1

Питання:

Start-up

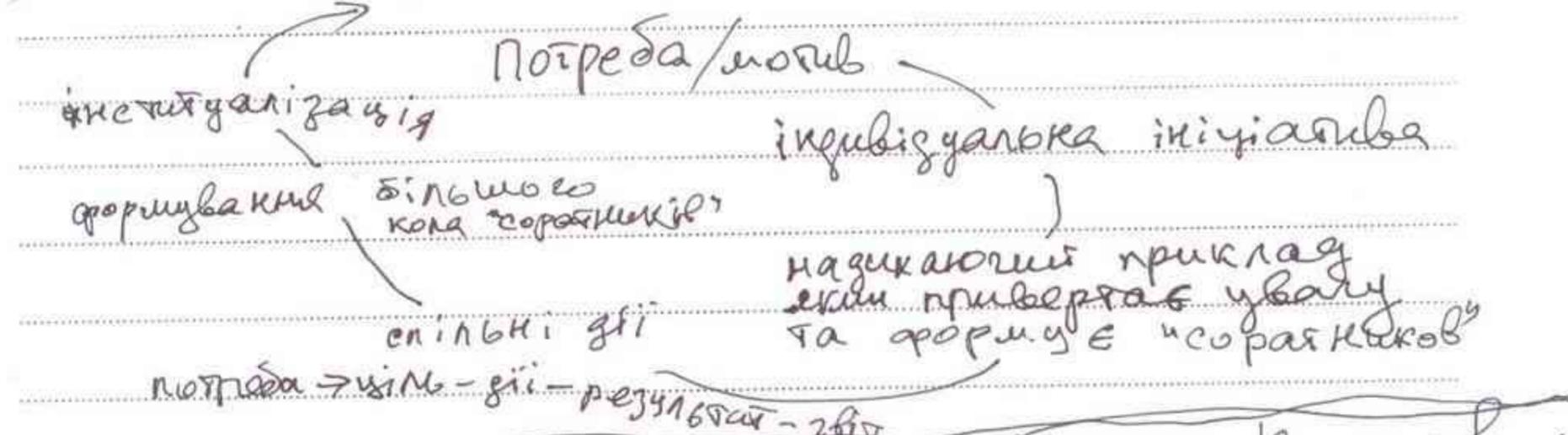
см. флінгарф

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

- 1) Мотиви самоорганізації (Зачем?)
- 2) Тредпоінтки и основне елементи моделі самоорганізації (Человек-проблема)
- 3) Рассмотрение моделі на примері ОСББ
 - и корпорирование
 - вилечение заинтересованных и промвников
 - проблема доверия в основе самоорган.
 - цели и задания
 - ресурсы
 - распределение обязанностей
- 4) Решенная проблема (вопрос) - основа дальнейших совместных проектов и убеждение числа заинтересованных
- 5) Институционализация (нужна/не нужна)

проект



- Заявник: Шейгус Владимир, Супрун Светлана, Краплив Руслан
- Учасники: Олена Віталівна, Вікторія Алексеевна, Ірина Дегієва, Юлія Келі, М. Марія, Забковська Яна, Іванна Іванівна, Краплив Руслан, Сторженко Олександр, Голд Игорь, Кузнецова Анна, Шмигельський Миколай, Супрун Светлана, Герман Поширняк, Рекун Ігор

Супрун С.

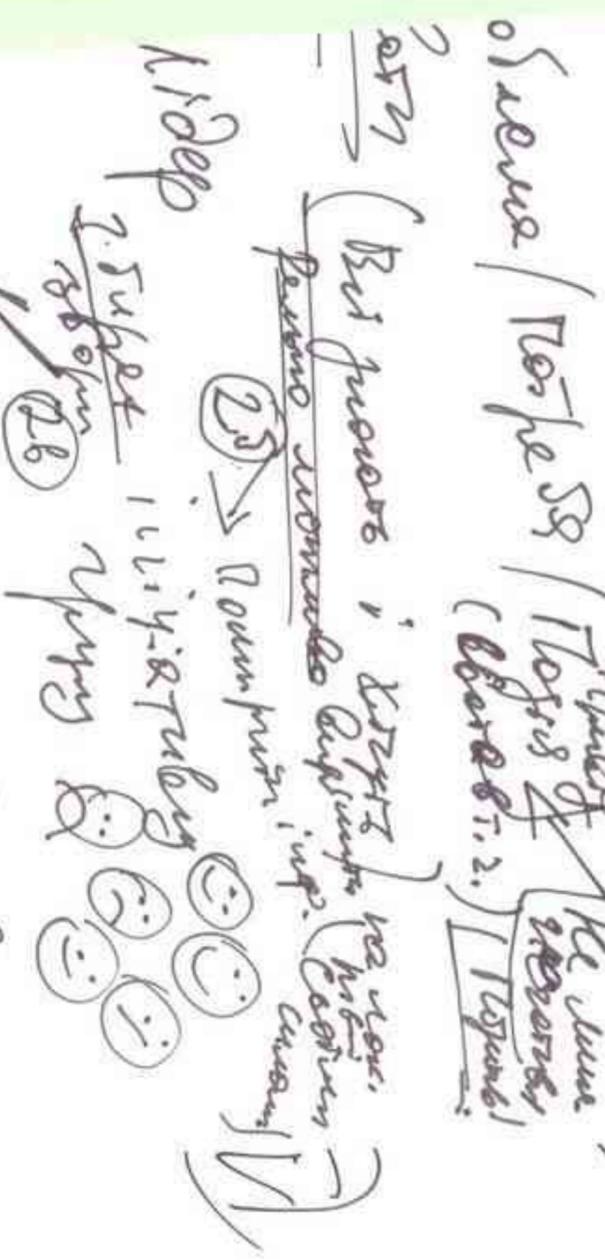
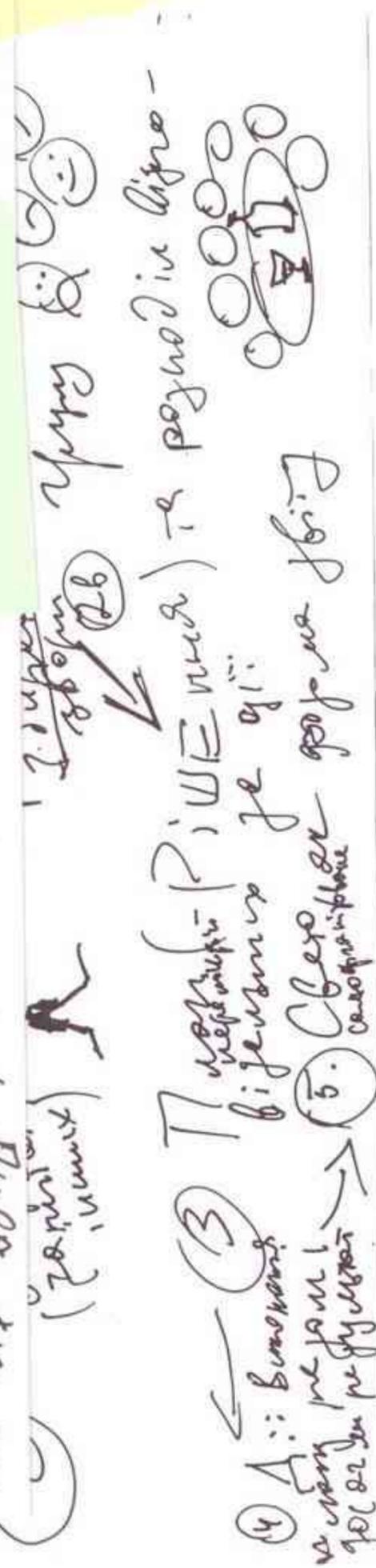
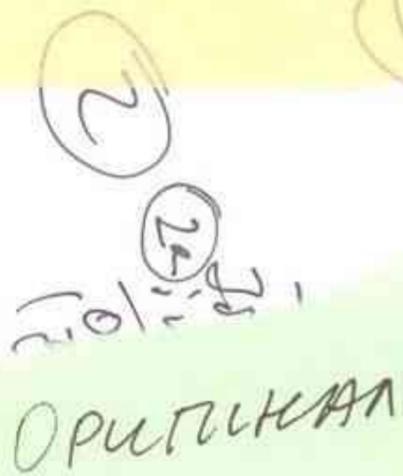
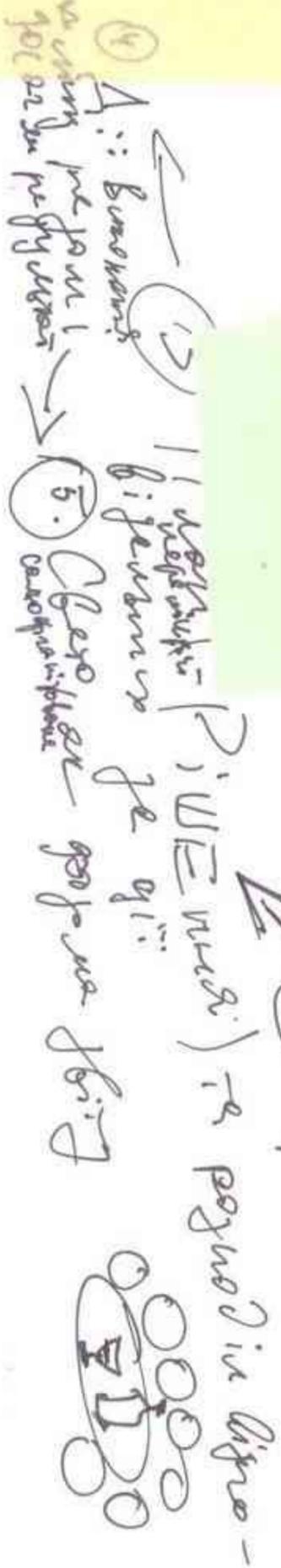
ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

10.2

Питання:

Start-up

Р.1.



ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 10

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Пожалуйста пошагово распишите.
Протокол. очень эмоциональный.
Тема важная и хочется получить
шпаргалку: забыл, забыл
вспомнил, сделал.

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

11

Питання:

Інформування громадян про роботу
третього сектору

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Обговорили необхідність інформування громадян про роботу третього сектору.

Група рідила висновку що така діяльність допоможе організації більш ефективно залучати ресурси для власної діяльності.

Говорили про необхідність залучення громади для до роботи організації для досягнення більшого впливу і більш ефективного вирішення проблем.

Підняли питання необхідності стимулювання громадськими організаціями громадян до створення собі подібних організацій.

Заявник:

Макуха М., Кривченко Олександр

Учасники:

Зорена Лукієнчук, Тамара Кізяченко

Нагаша Мазур Безсонова А.Д.

Владимир Перепіткін, Сергій Ванко

Бендаренко Іра, Сабковська Анна

Кожанова
Ірина

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 11

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

А яким чином ви збираєтеся інформувати населення про роботу третого сектора?

Мене поділяється власним (моями!) досвідом інформування. Вікторія Антисевичко.
P.S. Шкода лише, що думав кучий протокол!

Для мене ключовим поняттям стало «народження (просукування) конкурентів»!

Умовне в цьому процесі (я маю на увазі інформувати громадян) - доказати потрібну саме їм! інформацію в доступній формі для них! Ферми.

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

12

Питання:

Світ трансформується, а як трансформуватиме самоорганізація? Що обговорювалося? → НАЙГОЛОВНІША тема події!

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

1) СВІТ ТА САМООРГАНІЗАЦІЯ: минулому і сьогодні

Світ. Був: Не свобода, все "зрозуміло", сервіс, май, хто не бачив, розвинуто виробництво, колективність

Тепер: інформація, "функціонал", свобода, сервіс-май, хто вміє керувати банком

Самоорганізація: Була: тільки дозволення, промисла в середній середовищі

Тепер: заміна від зовнішнього впливу: законодавчого і вільного, саморегулювання, ознаки: рівень руховності та рівень освіченості.

Акція: "Зробимо Україну частотою!"

А як здійснювати глобальні впливи (системні зміни) через які форми самоорганізації?

Все робити паралельно:

- через соціальні мережі
- через зустрічі з мабми
- через навчання
- через інформування

Заявник:

Сурма Свatosлав

Учасники:

Майоров Данило Серасимович, Лисович Дмитро, Майоров Данило Серасимович, Митрополит Ігорь ЕДУАРД ВОХМИН Сушинова Катяльда

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 12

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Методи досягнення системності в самоорганізації:

- створення інститутів з підготовки вчителів-інструкторів в сфері самоорганізації;
- створення освітніх центрів по самоорганізації;
- безпосередній процес навчання.

Майор Данило
Найкраща самоорг. завжди здійснює глобальні зміни - за принципом Р2Р, тобто горизонтальним, а не вертикальним.

Інтегруючий фактор: потухлий месидж, ідея. Можливо створення координаційного центру, але НЕ управління (насамперед буде заміна "миш на мишу").

Всім дяка, Михайло Димитро.

Розвивати, навчати, просвітлювати людей (нашарувати собі) і далі.
Платформи, бази, фундаменти Оже Ладина

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

13



Питання: Роль тімки на рівні прийняття рішень в українському суспільстві?

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Актуальність питання.

1) Статистичні дані в Україні з кількості тімок у владі (8% - тімки у владі (Верховна Рада))

Представити тімок на різних рівнях влади (ВР, Кабмін, обласні ради, міські ради, селища та сільські)

2) **Дискусія** → **За** / **Проти** тімки у владі:

<ul style="list-style-type: none"> ✓ 54% (тімки масовіше) 62% - ж. виборчі ✓ практ. досвід розподілу бюджет. коштів ✓ 58% - вища освіта, тімки (найвищий бюджет) ✓ вирішення соціальних питань ✓ багатий тімочий ресурс 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ в суспільстві не готові до зміни. ✓ неформально виборча система ✓ ситуативне прийняття рішень, не стратегічне
--	---

3) Презентація світового досвіду (Скандинавські країни) 30% тімки - в Україні.

4) Сучасні українські реалії: 30% тімок - 39% в сільських рад (найнижчий рівень влади)

5) Ще як збільшити к-ті тімок у владі?

- подолання стереотипів у вихованні.
- починати з себе.
- активізувати та формувати лідерство
- подальше спотворення ставлення
- квотування (партійні списки)
- збільшення тімок → зменшення корупції
- формувати та реалізувати "Програми дій"
- законодавче закріплення (роль омбудсмена)
- подальше дискримінувати за свідомою ознакою.
- мотивувати тімок у владу!

6) Обмін думками та баченнями, рефлексією.

Метяна Баєва
Коканова Ірина

Коваль Ф.

Заявник:

Сильє Латич : Владимир Перенчаєтис

Учасники:

Огородова Тамара Михайлівна, Юр Миташир

Вісарєва

Тихонове Габрієла Борисівна

Тамара

Балідєва Валентина Михайлівна

Вікторія Бумтайчук, Іваніна Ірина І. Сурчин С.
Немчина Тетяна, Давиденко Ірина

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 13

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

У нас є багато думок - підняти рівень представ-
ництва жінок у владі - активізувати
діяльність жіночих організацій у громад-
стві в Україні, для того, щоб ці організації
підтримали свою діяльність в державі
з жінками громадською активністю.
, Європ. інструм. " - Вікторія В.

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

14

Питання: Чи може самоорганізація добудувати житло у випадку банкрутства забудовника (всі квартири в будинку ардуані)?
Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

1. Створити об'єднання на зразок ОСББ (не можуть інвестори до входу будинку створити ОСББ, а тому має бути Івазі - ОСББ)
- 2) Можливо існує певна вартість і розділити кошти між інвесторів на роботу. Але існує загроза зловживання зі сторонами забудовника.
- 3) Пошук коштів. Створювати тимчасову комісію
- 4) Усіх залучити до створення партнерських відносин з забудовником
- 5) В будинку 70% розподіли кошти на роботу будинку, а решта ні.
- 6) Необхідно мотивувати 30% щоб роздали кошти.
Пошук союзників і зацікавлених
Пошук додаткових можливостей ^{доплати} інвесторів
- 6) Розглянути можливість отримати гроші.

Заявник: Николаїчук Мирослав

Учасники: Сурян Світлана, Сурян Святослав
Берншман Елеон, Валентин Ігор.
Копачова Ірина

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 14

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Звернувся до фахівців. переклав,
щоб вони допомогли прийняти
рішення, яке зробить заступників
людьми об'єктивними

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

15

Питання: Які шляхи та ризики самоорганізації споживачів фінансових послуг?

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Мета: безпечна споживачів фін. послуг, свідомий вибір фін. послуг; уникнення шахрайства в сфері захисту прав споживачів фін. послуг; отримання інформації та допомоги як правоборці, так і фінансовою; отримання позитивного емоційного заряду.

Шляхи самоорг.:

- фінансова просвіта; - психологічна підготовка;
- оприлюднення фактів шахрайства і зловживань (NB: доступ до інтернет-медіа мають близько 10% споживачів фін. послуг); викрадення псевдо-благодійниць; - лауреатів;

(Надворі, фін. послуг; спец. юр. послуг; колекторів) - журналістський розслідування

Ризики самоорг.: - недобросовісна конкуренція;

- відсутність фахових учасників (юристів, психологів, журналістів, економістів); ризики „псевдоміських“ зібрань і акцій, організованих в інтересах ~~власних~~ сумнівних осіб.

Заявник: Кривенко Олександр.

Учасники: Староводченко Олександр; Кішченко Тамара,

Светлана / Зарина Лук'янук, Миховид Дмитро
Сурма / Іван Меленчук, Безсонова Л.Д. Ніколаїди Миколай
Валентина / Анна Савковська. Кононова Ірина

Питання: "Толока" – взростає як традиційний формат самоорганізації сільського населення.

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірно!

Досвід толоки на прикладі села Денежників Луцької області.
500 чол. для побудови церкви.
Кіночний клуб "Акація". Вироби з вечною хутра.
Козацька заставка для молоді.
2 кооперативні спілки (93 людини)
Міжнародна Асоціація сіл.
172 гектари великої родючої худоби
Кооператив очолює бізнесмен, який закуповує молоко. На танках молока – памфлет з літературою, призвученням хазяйки, в майбутньому – з фотографією. Брендінг.
Сайт села www.denezhnikov.at.ua
Представники влади і заводів не дають розвиватися, забивають. Тому доводиться не показувати об'єктів величчю.
5-6 премій проводить взимку.
Промислові: Екологічно-чиста продукція
Відкрита Агроекономіка зеленої туризму.
Співробітництво з Naifer.
4 населених пункти с назвою Денежниково по СМД – з них створити асоціацію по співпраці.
Громаду потрібно постійно тримати в дії.
Заявник: Медико-соціальний центр. Медиків і медсестер.

Учасники: Кононова Ірина, Бабик Тамара
Бонч Ігорь, Кірюченко Тамара

Судимнова Наталія, Майоров Данило, Анна Забковська
Синьук Світлана, Ігор Волонік, Арзамасцев Ілья

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 16

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Метрична вправи
на тему + об'єкти, практич
історія в мистецтві, щоб зрозуміти
рух у стилі розвитку в мистецтві
М. Шагалович.

Тема дуже реальна і практична.
спаси бо!!!

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

17.1

Питання:

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Самоорганізація підприємств

- 1) Визначення запитів: Як:
- обмін досвідом між бізнес-асоціаціями
 - освіта підприємств
 - послуги для підприємств
 - як об'єднати підприємств
 - довіра п-ів до асоціації
 - членські внески
 - канали і форми комунікації

2) Ознаки вільної аудиторії

- 3) Визначення потреб п-в у контексті самоорганізації
- вирішення проблем
 - розвиток особистості
 - пусовка
 - нетворкінг
 - розвиток персоналу
 - причетність до спільноти
 - діалог серед своїх
 - збільшення впливу (на все)
 - залучити ресурси
 - бути сусп. корисним

Заявник: Суханова Татяна, Марічка Артин, Кубрак Андраш

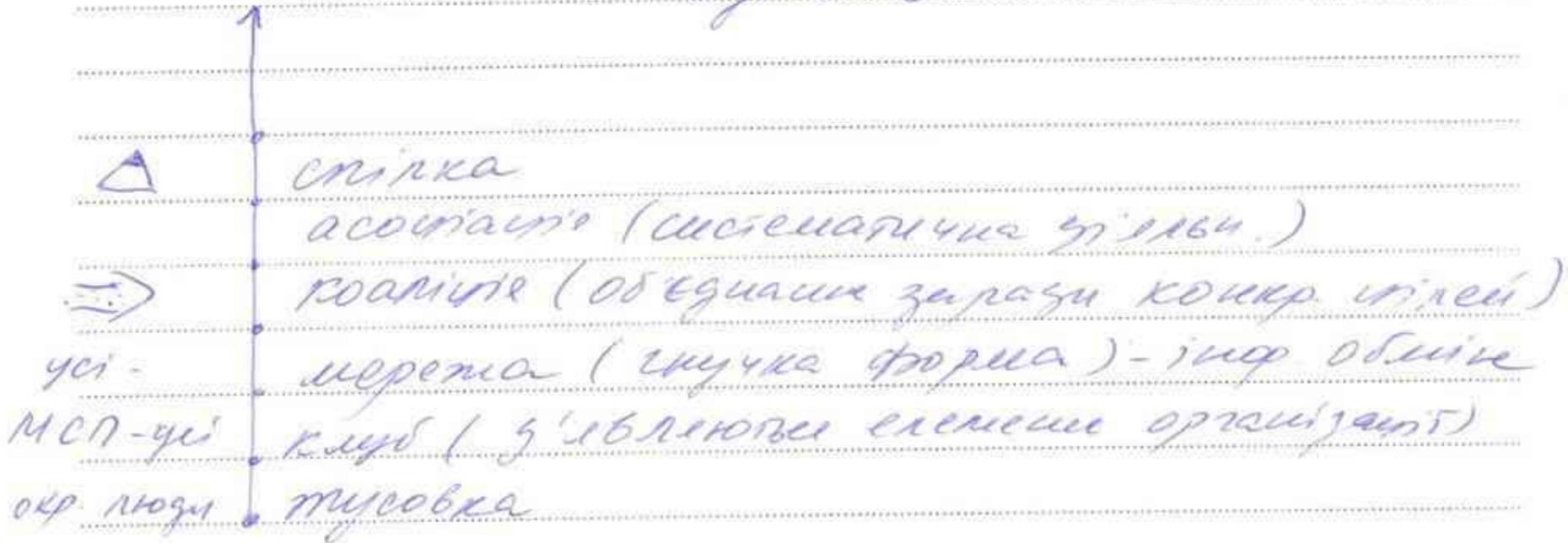
Учасники: Микола Володимирів, Руслан Крапник, Ренат Ісф, Олександр Сидоренко, Кононова Ірина, Селезнева, Журавова Тамара, Вікторія Александрівна, Шарфуддина Ольга, Катерина Мухоморова, Ірина Ірине

Питання:

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

3) Визначення форми самоорганізації і ступенів



4) Причини неучасті

- не вірять
- бояться, що репутація асоціації вплине на їх репутацію (у разі негатив.)

5) Фундаментальні основи "клубності" (Роберт Яков)

Заявник:

Учасники:

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

18

Питання: Самоорганізація і влада: конкуренція чи співпраця?

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Конкуренція

1. За вплив і авторитет
2. За ресурси
3. За владу
4. За якість надання послуг
5. Зона особистого інтересу

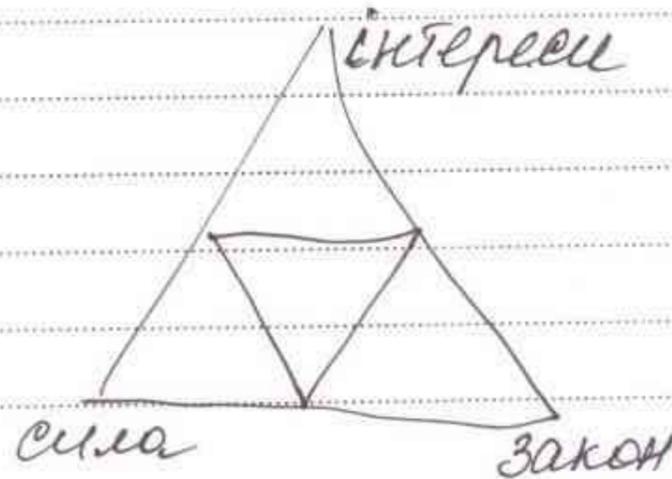
Співпраця

1. Вирішення спільної проблеми
2. Здобуття ^{особистого} авторитету владі у громаді за рахунок самоорганізації
3. Популяризація влади
4. За ресурси для громади
5. Завоювання взаємних спільних інтересів (влада ↔ самоорганізація)

Шляхи:

1. Пошуки компромісів
2. Відсутність контролю над самоорганізацією (влада)

Контролі



Заявник: Васильєв Володимир

Учасники: Оля Латиса, Гурьтайчик В., Ізєнко С., Сушинова Н., Давиденко Н., Анатолій А., Бабич Т., Зубов С.М., Марфушица Оля, Бойко А.

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 18

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

-Варто подумати і дати також чітку відповідь на запитання "Як діяти з теми "менші компанії" ГО, які категорично проти співпраці з внарою? Як зберегти баланс (і чи потрібно) між не-конфронтацією з внарою і не-конфронтацією з радикальними підприємцями?"
↳ Це просто питання до роздумів.

Питання: Як самоорганізація може здійснювати глобальні зміни?

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Одні з ознак самоорганізації – тогочасність
це утруднення для здійснення системних
змін.

Ознаки системності:

- велика територія
- велика к-ть осіб

Що це? (як приклад... вибори, закони,
значимо-державні зміни...")

Де взяти координаторів?

1. Навгати самовмотивованих

- а) тих хто шукає відповіді на
наболілі питання

б) фахівців наприклад – культурологів
педагогів

2. Створювати нових лідерів – педагогів

1. Нова мислення

2. Координатор не обов'язково

повинен бути фахівцем він повинен
правильно ставити питання

Заявник:

Святослав Сурма
Ольга Латиш

Учасники:

Николай Миколайович Мурслов, Игорь Арзамасцев

Едуард Вохмин, Анушидзе А.

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 19

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!



① - процес формування мережі

② - процес експансії відпуску і
переходу до кращої ідеї

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

20

Питання: Роль суєрських відносин в організації життя українців.

Самоорганізація за мецею проживання.

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

- Чим зацікавити людей: - інформація про життя в будинку
- давайте поспілкуємося!
- які потреби спілкування
- роль і необхідність створення ДСББ
- для чого об'єднуватися.

Заявник: Майор Данило

Учасники: Ірина Кононова, Николаїска Ярослав, Зарена Лукатер
Супрун Світлана, Бондаренко Ірина,
Руданова Ірина Шарифулліна Ольга

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 20

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

- 1) Необхідність об'єднання
 - Важливість розширення зони комфорту
 - Соціалізація людини
 - Створення навчальних цукків
 - Подолання бар'єрів у спілкуванні, байдужості
 - Здатність колективної реакції на події
 - Толока
 - Стати господарем свого будинку

2) Об'єднуватися навколо органі чи людини?
Готувати нормативні документи* чи реальних лідерів в громаді?

* док-ти, що реалізують діяльність органі?
Який вплив є природним, а який штучним?
Найважливіше питання при підготовці лідерів -
готовність брати на себе відповідальність

Українцем необхідні провідники. Майорів Данило

!!! Більшість проблем в ООН, ОБСБ - через відсутність
навчальної громадської діяльності, відсутність
програм підготовки менеджерів, провідників,
окремі методи. - кожної суботи ввечері виступ. самостійно у форум;
- виступати конкурс між форумами "на крапці квітчик";
і таким чином са зати можем можливість самоорганізуватися

← ГОР РЕКУН

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

21

Питання: ПОРТАЛ ГУРТ У ТОП 10: який внесок можна очікувати від користувачів.

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Чому користувачі не згинають мови своїх крає, не дають зворотнього зв'язку? Оке чевення ← у користувачів про портал ГУРТ та його можливості і функції.

Мотивність користувачів + культура:

- сподобатись зворотом
- себе показати
- досвід та практичні рішення

Але:

- є страх висловити і думку
- мало као чісавитя і думка

ГУРТі це

- інтеграцію $\left\{ \begin{array}{l} \text{соц. мережами} \\ \text{та покращення тожд} \end{array} \right.$
- фільтрацію $\left\{ \begin{array}{l} \text{новин} \\ \text{на користь користувачів} \end{array} \right.$
- рекламу в обмін на користь користувачів
- Бізнес послуг
- Рейтинги ГУРТіс
- пакети послуг (на пр. КВР)
- Аукціони
- Рішення $\left\{ \begin{array}{l} \text{Алгоритми} \\ \text{рішення} \end{array} \right.$

Користувачі ~~сподобатись~~ і дають (внесок)

- чинка новин $\left\{ \begin{array}{l} \text{елітні} \\ \text{користувачі} \end{array} \right.$
- імплементіся у регіонах
- історія успіхів, новітні $\left\{ \begin{array}{l} \text{новітні} \\ \text{ГУРТіс} \end{array} \right.$
- Зворотній зв'язок
- Візуальні $\left\{ \begin{array}{l} \text{додатки} \\ \text{ГУРТіс} \end{array} \right.$

ГРОШІ

Тимчас Т.Т. Марчарушица Ольга

Заявник: Шингельський Леонід О. Меленчук

Учасники:

Мазур Наталія	Ірина Кононова	Суханова Тетяна
Шаріфка	Савко Русланівна	Александр Суровейчик
Віктор Кравченко	Тетяна Ротченко	Дмитро Ковалів
		Викарева Тамара
		БРАСЛОВСЬКА

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 21

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Дуже гарно попрацювали і Заєвник, і його команда, і всі учасники. Всім - подяка!

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

22

Питання: Як місцеві організації домогтися змін до нормативних актів на державному рівні?

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Послідовність

Окремі та цікаві методи

① Чітко визначити проблему і мету (ідеальний варіант акту), кроки, визнач. противників.

② Визначити спільників.

- спільне звернення від групи гром. орг.;
- звернення від найбільш впливових;
- звернення спільно з радикальними пропоз., щоб прийняли більш прості;
- ініціатив. звернення від місцевих рад, від гром. рад.

③ Робота експертів над змінками, ідеальним варіантом.

④ Інформування

- створити інформ. коло в більшості ЗМІ;
- інформув. через слухи; особисто чиковани

⑤ Робота з чикованими - тими, хто приймає рішення

- попереднє вивчення цільових чикованих, їхніх вподобань, звичок, хобі;
- вивчення сфери впливу чикованих;
- зробити все за них; замислити тільки "чисту частину" ім.
- "подружитися" з чикованими; щоб вони "вжилися" в проблему.
- зрозуміти їхню вигоду і мотивувати.
- вивести чикованих "на місце"
- мотивувати через ЗМІ

⑥ Громадський тиск

- інформ. кампанія з чіткими меседжами.
- спільно з партне рами;
- визначити / спланувати критичну точку тиску (вибори?)
- щоб вказівку зникли "слухали" зверху - з кабінету, з ВР

Заявник: Бахдаренко Т.С.

Учасники: Анна Чайковська, Володимир Василев, Ігор Ретун,
Микола Матуха, Сергій Яценко, Яар Арзамасцев,
Микола Герасименко, Тетяна Керемлова, Святослав Сурма,
Модестина Бойко

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 22

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

До (1) метри: Замислитися у морі
що вони про це думають,
і зробити таке сильне
вплив на свій інтелект.

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

23

Питання: Впровадження ігри рівності і толерантності
у системі вищої освіти
через міжвузівський центр експериментальної освіти у ВНЗ

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Проблема

- Навіщо потрібна рівність і толерантність?!
- Знайомство і поглиблення студентів (регіон, релігія, традиції):
- порівнявешня аналіз % студентів/студенток
 - висвітлення цих аспектів на урочках
- II. Поєднання сімейного життя на навчання
- III. Найкращі студентські спільноти в ВНЗ
- IV. Інтеграційна, ксенофобська використання державних коштів
- V. Галузеві спеціалізації вузів.
- Бачення проблем студентів центр може вирішити ці проблеми.

- 1) Вивести студентські групи на практичне з життя.
 - 2) Впровадження студентської програми до навч.-виховного процесу
 - 3) створення у вузах атмосфери дружньої до сім'ї.
 - 4) висвітлення проблем сімейно-студентського зв'язу. Забезпечення і урахування інтересів студентів та спеціалізації
 - 5) ~~створення спеціалізованих~~
Проблемні питання при створенні центрів:
- слабка ресурсна база
 - неможливість (визначення)
 - опір викладачів
 - спроби в свідомості вищого рівня
 - шукати міжвузівське, студентське позитивне.

Заявник: Саєва Тетяна, Баєва Тетяна, Шешенко
Надія, Валентина Валієва, Тамара Огородова

Учасники:

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 23

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Проблем у чоловіків в нашому середовищі,
на менше ніж у жінок. Але —
ні одного не зауваживає саме мене!

Якраз таки показує не розуміння
ГЕНДЕРНОЇ ТЕМАТИКИ!

Ольга Лазун

Питання: Ресурси під ногами: вступити чи підібрати?

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Розглянути різні види ресурсів:

- люди (пенсіонери, підлітки, дорослі з інтересом)
- інформаційні ресурси (проєктантські бюро)
- приміщення (в школах, буд. Кієв'яни, бібліотека)
- матеріальні (транспорт, земля та інш.)
інструменти

Для початку потрібно провести інвентаризацію наявних ресурсів (що в нас є, хто в нас є та інш.)

Щоб не "вступити" (не влякатися) треба відобразити потрібних людей → більше спілкуватися, тітко визначити необхідну функцію; залучувати молодь (волонтерів); написати про політиків в газеті

Цінний ресурс → особисті стосунки між людьми
Навіть відходи, вторинні матеріали – теж ресурс!
Інтернет → ефективний ресурс!

Добре бачило для об'єднання ресурсів об'єднати людей таким лозунгом, ідеєю, що стосується всіх.

Заявник:

Іванко Сергій Сильович

Учасники:

Ольга Латис, Володимир Дасильєв
Михайло Шиндзьовський, Вікторія Туманович
Ніна Давиденко, Анна Забровська
Суханова Тетяна

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

25.1

Питання:

" Конфлікти и противоречия
в общественной организации:

Що обговорювалося?

КАК их преодолеть "

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Форми організації: державної, громадської, комерційної, релігійної, некомерційної. У кожній організації свої цілі: державної - збереження держ. інтересів; комерційно-публічної - прибуток; релігійної - кривдженню в свою користь; Цілі общ. орг-ції? - Агресивність общ. орг. можуть оцінювати вносимою цінністю соціальних організацій. Це не реальні показники, а наприклад, не соціальних середств они вносять. Колическо членів - показатель цінності: от її востребованности. Общ. орг-ції - тождество функций, как и др. структуры, только разными продуктами. Вопрос в том, как удержать, найти правильное решение, оп-ть что у нас за продукт → кто наш клиент → как как взаимодействовать. Общ. орг-ция должна трансформироваться, меняться и интересовали членов должны быть достаточно широкими. Если вылезли не исполненные намерения членов: найдите иму замену или расстаньтесь. Главное - самоидентификация: что у нас за продукт → кто наш клиент → как это складывается в одно. Люди не ангелы. Они ведут себя так, насколько они могут себе позволить. Руководитель общ. орг-ции должен чаще смотреть на себя в зеркало, т.е. проверять себя. Если орг-ция работает, развивается и

Заявник:

Коваль Дмитрий

Коваль Ольга

Учасники:

Сулшова Наталья, Юрина Таран, Гоц Игорь

Юрченко Т. С., Димитро С., Вікторія

Зореня Лук'янівна, Бяченко Нікітця, Алексєнко

Бондаренко Юлія

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

25.2

Питання:

Стор. 2

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

процес розвитку от-цесі становиться легше, внаслідок
руководителі утримують, отримують становиться легше,
требовані більше, будуть більше амбіцій. Но
будуть и другие люди в от-цесі, кои. будут другие,
если они с самого начала в от-цесі, но ему позво-
но позже прийти на работу, не в аэре, с него меньше
спросов
ответственности,

Конфликт в от-цесі будет постоянный,
если от-цесі развивается. Конфликт между
руководителем и управляемым; или между
ком или руководителями. Любой сотрудник
цесі, кои., например, была отработана
5 лет назад - все равно будет уже
не тогда, а сейчас. Если к руководителю
нет доверия от членов от-цесі, то она
просто может развалиться.

Заявник:

Учасники:

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

26.1

Питання: Самоорганізація у громадському секторі:
які партнерство забезпечать розвиток?

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Партнерство серед ~~людей~~ людей.

Партнерство - на основі цілі
Партнерство - на основі цінностей

Підприємницький та адміністративний
підходи

Підприємливість - виходити за межі наявної
ситуації.

Бачення розвитку: у стратегічне бачення
у практика

Розвиток громадянського суспільства

← розвиток суспільно активних громадян

↳ громадянин

ГС - здатність суспільства реагувати на
проблеми суспільства.

Лише внутрішня ~~потреба~~ потреба для
співпраці.

Партнерство - досягнення спільних
цілей

Кооператив → вчитись один в одного

Потреба → інтерес → нові можливості

Знання → стосунки → цінності

Заявник: Завійська Мар'яна
Латин Ольга

Учасники: Мажуха М., Миховид Дмитро,
Бабюкова, Тимчук, Михайло Ізюмський,
Святошань Сурма, Кириллова, Ситюкова

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

26.1

Питання: Самоорганізація у громадському секторі: яке партнерство забезпечить розвиток?

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Приклади партнерства: ЦФБ.
Адміністративний апарат об'єднань.

Синергія

Надлишкові ресурси → створити дії

"Патріотична ініціатива":

~ інформаційна взаємодія

~ зустрічі

~ відповідальність учасників

~~Взаємовигідне~~ взаємовигідне партнерство: матеріальна вигода, відчуття приналежності до певної спільноти

Партнерство для вирішення певної проблеми.

Форми: коаліція, асоціація, мережа

Будь-яке партнерство — це розвиток

"Бере і роби!" :)

Розвивати те, що вже є — активних громадян.

Заявник:

Завійська Мар'яна

Учасники:

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

27.1

Питання: Система утретеденній культурі
и самоорганізація. Кто кому доктор?

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

- 1) Ресурси: помещения, спеціаліста, традиції, креатив, обору...
- 2) Місія: об'єднати, інформувати, вдихнути, направити, зберегти и популяризувати традиції, стимулювати творчість, підтримувати ідеї
- 3) Слабке місце: незнання можливостей культурі; утретеденній культурі не сформували нових підходів
- 4) Взаємозв'язок проблем культурі и розвитку государства
- 5) Модель: формування культурі определяет напрямки во всіх сферах підприємствості: економіка, наука, освіта...

Заявник: Кононова Ірина

Учасники: Ця Делієва, Майоров Дамір
Гон Нторь, Валє Бабекова

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

27.2

Питання:

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

6) Как довести теорію ватиноєч
культура до громади:
- провешеніе
- продвиженіе нових идей и ценностей
- поднять значимость работника
культура

7) Цель - гармонизировать материальное
и духовное

Заявник:

Учасники:

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 27

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

к п. 6) + ~~на~~ нахождене середіснують
и их поддержка
на этом этапе и подметься
учреждению, и поддержать деятелей к.
↓
деятелей культуры

Питання: Продаж ідеї щодо впровадження
будь якого проекту.

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Чинники:

- Цікавість ідеї
- Перспективність її
- Актуальність
- Креативність
- Чітке формулювання
- Незамітність
- Вишуканість

Умови:

- 1) Врахування всіх чинників
- 2) Вибір вдалого моменту її подачі та інформування
- 3) Врахування індивідуальних особливостей

Ієрархія

ГЕНЕРАТОР ідей

1. Створення команди потенційних одностайців
2. Навчальний процес → узагальнення проекту
3. Пошуки потенційних інвесторів
4. Інформаційна, консультативна матеріальна база
5. Пошук реалізації ідеї для потенційного співвласця
6. Трансформація ідеї після реалізації проекту.

Заявник: Олександр Сптаровоїтпенко

Учасники: Олександр Кривеню

Віосарєва
Тамара

Миростів Николасуц,
Танна Ківаченко

Бойко Людмила Сурма
Бабус Танна Святослав

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 28

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

до "Мінків" → + близькість до людини (роз'яснити,
що це відбувається саме з нею + територіально).

Питання:

Вгнанося одик в одного.

(Не наступати на грабі, на які ставали інші?)

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Що мотивує ділитися досвідом (практич. набуванням)

- промоція організації;
- надія отримати досвід (навчальний) інших
- реплікувати власний досвід і розширити його вплив (діяльності - геру мовили мові перу)
- лишити "слід" в історії

Інструменти: кружкі волонтерів, нав. відео, "заповнення" (неодарені), майстер-класи, випуск літератури

!!! навчальні кейси (case-study)

- ефективний засіб передачі досвіду
- яким цілям служить кейс?
- хто і для чого навчальний кейс

Використ. кейси (учасні програми з менеджменту, маркетингу; спец. нав. прогн. - УКУ)

Примери, само ГО для проведення практик (аналіз даних управління)

- зараз іде підготовчий проект (світло у партнерстві з м. "Відродження")

- створюється 13 кейсів
- будуть презентувати на конференції
- докиадреса на: <http://seime.timepad.ru/event/19017>
- охоти створювати кейси про свій досвід - запрошуватися до з'ясування!

Заявник:

Олександр Сидоренко

Учасники:

Анна Замковська, Ігор Валентин, Тамара Огородова, Володимир Шейгус, Руслан Крапчин, Олександр Кривенко, Тетяна Ісєєва, Тетяна Басва, Мелуха Михона, Валентина Бабенкова, Ренд Жор,

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 29

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Той, хто нічого не робить - ніколи
не наступить на "рабля". Девизом
необхідно наступити на ті "рабля", щоб
зробити їх кроків вперёд.
Вінюфіл

Добрий спосіб думати про власні бачення
неформальні зустрічі, кариклат у вигляді записки.

Середом довіди мені довіряючи ми
формуємо спільну "формулу", порядком
з іншими буде лише в майбутньому
працювати і досягати спільної мети

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

30

Питання: Самоорганізація чи як шлях до
справедливого пенсійного забезпечення

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

- Чому ніхто не думає про пенсії?

1) Одні уже пенсіонери

2) Люди перед пенс. візрасом шлють
полю своїх проблем!

- Чому не працюють негосударств.
пенс. фонди?

1) Государство не заинтересовано

2) Отсутствует фондовый рынок

- Пенсионная справедливость - не
только каждому по труду, но еще
и солидарная пенсия на благо
инвалидов ("копейка рубль")

Заявник: Лиховид Дмитро

Учасники: Скрипуний К.В. Тимчик Т.В.

Арсений Анциферов Индлагук Мирон
Ірина Катанова

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 30

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Солидарна я система — забезпечення соціальною мінімальною підтримкою — справедливості в тому, що кожен заробити 1 грн. отдаєт одну копійку в обіцую каску. Тогда из этой каски труднее будет воровать чиновникам и бизнес не будет прятать зарплат своих работников.

Нельзя платить в солидарную систему дванесен и тринесен.

Тогда гос. чиновники дадут возможность развиваться другим системам обеспечения людей собственной старости.

~~Ев.~~ Если такая касса будет под контролем общественности - тогда да, это поможет воровству. Но именно об этом я и говорил. Дмитрий

Приєднайтесь к движению за пенсју на facebook

dfp.gov.ua - держрегулятор (звітність)

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

31

Питання: Самоорганізація духовного розвитку, як необхідна складова успіху в кожній справі

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

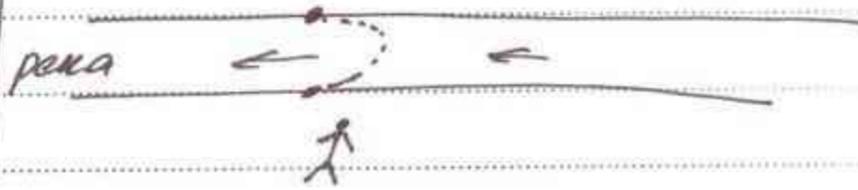
Що таке духовність?

- Бог
- Гармонія
- Дух,
- Тіло
- Душа

Якості духовності:

совість
чесність
відповідальність
взаємоповага
взаємодопомога
віра
мир

Щобог досягнути певної мети необхідно поставити свержцель, т.к. на пути достижения возможны препятствия разного рода: технические, идеологические, профессиональные ...



Критерії визначення особистості:

- знання законів світу

Зміни потрібно починати з себе.

Заявник: Гор

Учасники: Безсонова
Ірина Кононова
Ольга Латина
Вікторія Губтайчук
Майоров Данило
Уя Дегтярєва
Ігорь Арзамасєв
ЕД Вохмин

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 31

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Закопи світу і пишете в цьому зібранні
в книзі БІБЛІЇ. Почитайте сучасний
переклад і ви будете вражені! Практично
інструкція до писати на кожній речі. і
модній і сучасній вугілю.

Ольга Латуца

Що закладено в дітях до 6-ти років
те і зможемо розвивати

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

321

стор. 1

Питання: Волонтери в громадській організації:
Як залучити, як зацікавити, як утримати?

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

① Навіщо організації потрібні волонтери?

- допомога
- участь в масових заходах
- "перформатування" їх у нових членів / лідерів
- залучення нових членів через них (зокрема, метод "рівний-рівному", напр., студент найкраще пояснить іншому студенту).
- формування громадської думки через них

② Навіщо то волонтеру? Їхня мотивація. Найважливіший розділ!

Перечитувати та переосмислювати завжди!

- самореалізація, досягнення особистої цілі
- коло однодумців, бути разом, тебе розуміють / підтримують
- спілкування, підтримка
- цікаво провести час
- зробити щось нове (!)
- отримати досвід роботи (резюме, рекомендації, листи)
- навчання / стажування / практика
- можливість отримати робоче місце
- отримати контакти і зв'язки
- отримання доступу до ресурсів (комп'ютер, офіс)

③ Яку роботу давати волонтеру?

- відповідну мотивації (див. п. ②) - постійно змінюється!
- нова, не така, як завжди, робота
- інша робота - не така, як основне місце роботи } ±
- відповідальну (!) - люди хочуть робити важливі речі
- втілення їхніх власних ідей
- ± допоміжна робота - як така, яка має бути виконана

Заявник: Бондаренко Т.С.

Учасники: Пузакова Інна
Перекаєнко Володимир
Мельчук Олексій
Лукієнчук Зрєна

Суханова Телена
Давиренко Н.
Шинельський Михайло
Латица Ольга

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

32.2

Питання: Волонтери в громадській організації: стор. 2

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

④ Як і де шукати волонтерів?

- через "своїх"; "сарафанне радіо"
- через ВНЗ (студенти)
- зв'язки бізнесу
- реклама / ЗМІ / оголошення
- "привести друга"

TIPPS!

Шукати волонтерів не "просто так", а для конкретної роботи! Напр., "відкесту мист", "перекласти текст"

⑤ Як утримати волонтера? → відповідно мотивації (п. ②)!

+ Сприяння саморозвитку:

- тестування / навчання / тренінги
- спілкування (+ співбесіди)
- наставництво (у тому числі наставництво самих волонтерів іншим волонтерам)

+ відповідальність лідерів (обіцяв → зробив)

+ результативність роботи (показувати волонтерам результат їх роботи)

+ винагороджувати волонтерів (!) методи:

- зустрічі (покачушки)
- бонуси / знижки
- подяка (особиста)
- визнання (подяка на сайті, грамота (?))
- зустрічі з лідером (для великих організацій)

⑥ Що потрібно (матеріальне)?

- людина, яка працює з волонтерами постійно (кілька)
- база волонтерів з картками (напр.) на кожного волонтера, де написано, що він робив, його думки, побажання, мотивація; постійно оновлюється.

Заявник: Бондаренко І.С.

Учасники:

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 32

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Вигерітко. Дякую.

5. Слідить за узгодженням
мотивацій в процесі роботи волонтера.

А Меленчук
Це важливо теж, якщо це не потрапило
на її обговорення!

Огені має, що інцидент ввечері не був
на місці проведення.

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 33

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Очень поконкретно! Все гениальное просто!

ПРОТОКОЛ ОБГОВОРЕННЯ

34

Питання: Роль медіа та журналістських розслідувань у самоорганізації громад, які потребують захисту та

Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірно!

Питання: Відродження своїх прав

1. Чи є різниця між журналістським розслідуванням і громадським розслідуванням?
 - жур-т має перевагу (тех.) перед голосовою П.О.
 - жур-т добуває більшу к-сть джерел і інформації

2. Громадська експертиза у дотриманні з ЖР?

3. Чи найманше -ж-т-ру-т?

4. Права ж-та

5. Критерії якості ЖР (об'єктивність - перевірка інформ. надійності; результативність - базові інструменти (юридич.)

6. Критерії жер - що це?

- Повторюваність ситуації → спеціально-важкий аналіз подій, ^{критерієм}
- Оприлюднення фактів - те, що відрізняє фактів, документи ж-та розслідування від громад. організацій - ілюстративність (аудио-, відео) (оприлюднення → до дії) (фотіки тощо)
- Критерії ж.р. в Укр. адміністрації
- Обмеження доступу до інформації Ж. згідно з обов'язком є стороною договору. Вихід → одержання довіри
- Якщо у автора немає довіри. Спроби, але їй треба довести → ставте питання (а чи був самі критерії джерела: Б.А.Р.Р.; када.gov.ua)

Заявник: Олександр Кривенко Олена Ковач

Учасники: Конокова Ірина, Олександр Свароведський, Тетяна Делієвська, Вікторія Пламар, Тетяна Терещук, Олександр Сурин, Олександр Савосмак, Тетяна Липова, Олександр Бойко, Тетяна Суханова, Тетяна Арсеній, Анатолій, Вікторія Алексєнко, Тетяна Рощар

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 34

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

Журн. розд. в умовах "невольоди слова"

Велика подяка ініціатору Олександрю Кривенку
— він добре знає це питання та вміє
добре подати інформацію.



Питання: Открытое пространство, как инструмент самоорганизации людей.



Що обговорювалося?

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

1) Открытое пространство, как форма самоорганизации.

Кемпирование / идеи — инструмент решения проблемы

• История Open Space (OS) коммуникация - главный компонент.

2) OS - решение глобальных проблем

? возможность ?!

(решение экологических, социальных проблем) → эффективность OS

3) презентация позитивного опыта использования OS

(Италия - решение проблем бездомных детей)
Америка США - проблемные дети, социализация

4) Позитивные стороны, преимущества использования OS.

5) Методологии проведения OS.

- 1) определение тем
- 2) определение участников, количество (до 100 чел - оптимально)
- 3) обсуждение проблем в группах (малые)
- 4) next step

6) Результативность использования инструмента OS.
Перспективность та мотивації OS.

7) Рефлексія.

Yalta 2012

Заявник:

Коваль Дмитрій

Учасники:

Валентина Байбекова	Ющенко Ольга
Тейма Баева	Сурма Святослав
Ташара Дюродова	Зраба Микола
Симонов (Андрій)	С. Дзвеню
Курманова Табана	Суминова Катерина

ПРОТОКОЛ ДОПОВНЕННЯ

Додаткові коментарі, питання, ресурси до Протоколу №: 35

Писати чорною ручкою, стисло, зрозуміло і розбірливо!

- Возможность выбора.
- Высокий уровень коммуникации
- Обмен контактами людей.
- Одновременное планирование совместных акций
- Глубина анализа проблемы
- Свободная форма свободного выбора.

ПРОЕКТИ:

1. «Друзі ГУРТа» - клубна програма лояльності та взаємопідтримки.
2. Індекс прозорості ОГС: кроки назустріч громаді
3. Журнал «Вісник Благодійництва» - майданчик реплікації ефективного досвіду
4. Сільськогосподарський обслуговуючий кооператив
5. «Конкретні кроки до змін в громадянському суспільстві через співпрацю з кандидатами в народні депутати України вже зараз»
6. Впровадження клубних систем для громадських організацій
7. Створення мережі громадських інформаційно-консультаційних центрів з питань охорони здоров'я
8. Знайти нові можливості на дофінансування забудови і закінчити будівництво будинку
9. Кому потрібен Інтернет
10. Кримська ВЕСНА 2013
11. Доступ сільської громади до інформаційних ресурсів
12. Запропонувати місію для закладів культури орієнтованих на громаду
13. Використання відкритого простору для активізації участі громадян у прийнятті програм соціально-економічного розвитку, які приймаються місцевою владою
14. Допомагаємо врятувати життя людини через просвіту банків і ЗМІ (для благодійних фондів)
15. Застосування технології відкритого простору для розробки рішень і проектів
16. Навчальний гурток «Тотальна освіта»
17. Проект по самоорганізації населення по вопросу пенсiонного забезпечення
18. Залучення ЗМІ для висвітлення діяльності організації (якісного, професійного, правдивого)...

19. Впровадження відновних практик у громади. Розвиток малого бізнесу на селі. Вирішення проблем, прийняття рішень, відродження укр.традицій. Техніки (коло,медіація, посередництво)
20. Налагодження ефективної системи взаємодії НГО і політичних структур
21. Створення мережі соціальних підприємців
22. Екологічний моніторинг (альтернатива)
23. Створити віртуальну школу журналістських розслідувань для саморегульованих організацій (СРО)
24. Сприяння розвитку туристичної галузі, як чинника соц.-економічного розвитку Броварського району
25. Сприяння максимальному поширенню інформації про діяльність ГО та активних громадян
26. Нет негативу!!!
27. Підготовка заявки на отримання ваучеру організаційного розвитку
28. Створення проекту фінансової просвіти для організації споживачів фінансових послуг
29. Создание ландшафтного парка местного значения и этнической деревни
30. Трансформація самопомоги
31. Асоціація велосипедистів Києва – успішна волонтерська організація
32. «Як на тім рушникові» - створення підприємства майстринь прикладного мистецтва (вишивка, в'язання, бісероплетіння)
33. Розширення інформаційного вільного простору в глибинних селах Бессарабії (Одеська обл.) за сприяння місцевих підприємців
34. Створення навчальних кейсів (case study) про досвід громадських організацій України
35. Розбудова мережі центрів гендерної освіти у ВНЗ України
36. Створити розгалужену самоорганізуючу структуру, щоб вміти втілити глобальні зміни у житті
37. «Соціальне підприємництво на прикладі створення перспективного центру по розвитку регіону – північно-західний регіон Криму»
38. Протидія спекуляціям на потребах споживачів під час виборів

НАСТУПНІ КРОКИ

171

• Назва проекту

"Друзі Гурта" - ^{клубна} програма лояльності та взаємодопоміжки

Тамара Сторожук
Володимир Бабак
06889932788

• Хто бере участь ^{Семіонові Набаві}

Ім'я та прізвище
Анна Забковська
Тетяна Бабка
Тамара Вишарева
Людмила Бойко
Шейпус Володимир
Німірльський Микола

Полісучук Геннадій
Арзамасцев Ігорь
КУБАРЬ Олександр • ГО АСР
Розалія Р.А.
Арсеній Анисимов
Суханова Тетяна
Кравченко Євгеній
Кілецький Тарас
Герасименко Микола

• Мої (наші) наступні кроки

до 1.08.2012р. проаналізувати

позитивні та негативні здобутки "Гурта" та розробити критерії "Друзів" (хто друг? Чому? Навіщо?)

Опублікувати блогамис зк феульватамс
роботи ВП (90 25.05)

⇒ клуб не працює там, 91 є всі.

• Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

Тарас Тимчук
0674480912
tymchuk@gurt.org.ua

НАСТУПНІ КРОКИ

П2

- Назва проекту *Індекс прозорості ОМС: кроки назустріч промаді*

- Хто бере участь

Ім'я та прізвище

Перепечаяенко Володимир, Заскоровська Аліка

Коваль Дмитро 066 090 5653 (Донецьк, АРР, "Донбас")

Кубарь Олексій (Кривий Ріг, ГОАСР) dmytro_koval@hotmail.com

Рогачин І.В. Іваніно, БАЕВА

Шейгуч Володимир

- Мої (наші) наступні кроки

Місце, дата, час

- 1) *Google - group CSO-transparency-index*
- 2) *Обговорення,*
- 3) *Обговорити перелік показників щодо індексу:*
(різні звіти, аудитор. звіти, присутність у www.)
- 4) *Оптимізація Ладаткового звіту КБО до ДПІ. Співвідношення редакцій В. - вебсайти: 9.1 - веб-на сайті маємо орг. 9.2 - вебсайти на статистику діяльності.*

- Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

*Маріяна Завійська, zaviyuska@dmitf.org.ua
0936655097*

НАСТУПНІ КРОКИ

173

- Назва проекту *журнал "Вісник Благодійництва" -*
майбутнє реалізації ефективного зовнішнього

- **Хто бере участь**

Ім'я та прізвище *Заболотська Анна (Вісник 80 Сусілля)*
Супуба (Україна) 096-56-833-51. vinssu@ukr.net

Шенієльський Михайло 0677717192 *Микола*
Лисенко Ольга *Страндарт*

Сергій Агітатов

- **Мої (наші) наступні кроки**

Місце, дата, час

- *Камітати статті з фото і моїми історіями і публікувати*
в журналі журналу
- *Взятися за дистрибуцію журналу в своєму*
нетворк(50x50)

- **Контактна особа**

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

Руссая Кристина 0503392518

k.karaguch@gmail.com

НАСТУПНІ КРОКИ

174

- **Назва проекту** Сівстопосидарський одесько-буковинський кооператив
- **Хто бере участь**
Ім'я та прізвище Сергій Івченко; Тетяна Бабва,
Володимир Васильєв,
Тамара Кізиленко,
Ірина Таран
- **Мої (наші) наступні кроки**
Місце, дата, час с. Радичинка, Томіський р-н,
Київська область;
1) Опитування, анкетування) - до 05.06.2012.
2) Реєстрація кооперативу; - до 01.07.2012р
3) Кампанія проекту - до 01.08.2012р.
4)
- **Контактна особа**
Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта Сергій Івченко
0675840674 sergii_katsenko@ukr.net

НАСТУПНІ КРОКИ

15

- Назва проекту

«Комплексні проекти до ринку в грошово-земельній економічній мережі емітентів»
з розробкою та реалізацією проекту «Інформаційна платформа для маркетингу»

- Хто бере участь

Ім'я та прізвище

Тетяна Александро	Святослав Сурма
Олена Новак	Каміла Сумішова
Сергей Артемов	Катерина Овча (Полтава)
Петелия Бобова	

- Мої (наші) наступні кроки

Місце, дата, час

1. Формування команди проекту з метою реалізації проекту «Інформаційна платформа для маркетингу».
2. Розробка плану роботи на наступні місяці та щомісячний звіт.

- Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

Тетяна Александро, 067-245-42-23
komitel.bogaty@meta.ua

НАСТУПНІ КРОКИ

16

- Назва проекту **Впровадження системи для громадських організацій**
- Хто бере участь
Ім'я та прізвище
 - Іванко Микола
 - Людина Байко
 - Арзамасцев Ігорь
 - Рішуківська Катерина
 - Роза М. Д.
 - Давиденко Ніна
 - Суршкова Марина
 - Олександрівна Микола
 - Іванко Ола
 - Кузнецова Ірина
 - Ніна Тарасівна
 - Іванко І.
- Мої (наші) наступні кроки
Місце, дата, час
 - Спробувати запропонувати формат клубу сімейного відпочинку вихідного дня.

• Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

Тетяна Пошук
+38067 9051805
moneytest.ua@gmail.com

НАСТУПНІ КРОКИ

177

- Назва проекту Створення мережі громадських інформаційно-консультаційних центрів з питань охорони здоров'я

- Хто бере участь

Ім'я та прізвище

Тетяна Кошико
Арсеній Анзичев, Анна Забкобська-viuss4@ukr.net
(096-56-833-51)

Оксана Іванівна Чіженська Олена
Сириньова Наталія 066 1546372 0965076721
Helen-NO4@mail.ru

- Мої (наші) наступні кроки

Місце, дата, час

1. Зайти на форуми
2. Пунктир з найактуальнішими проблемами
3. Створити таблицю в офіс з мережі

- Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

Олена Новак

050-505-24-05

~~novak~~ novak@namber.ua

НАСТУПНІ КРОКИ

178

• **Назва проекту** *Найти нові можливості на дофінансування будівництва заводу і закінчити будівництво будинку*

• **Хто бере участь**
Ім'я та прізвище

• **Мої (наші) наступні кроки**
Місце, дата, час

- 1) сформулювати список зацікавлених осіб в добудові будинку (КМДА, РАБ РАДА ...)
- 2) пошити листівку про роботу з інвесторами
- 3) відвідати фірму з МБУ

• **Контактна особа**
Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

*Мирослав Миколайчук, 050 312 00 63
m.miroslav@ukr.net.*

НАСТУПНІ КРОКИ

179

• Назва проекту *Кому потрібен Інтернет*

• Хто бере участь

Ім'я та прізвище

Б. Маслич

Г. Кіященко

А. Анцимчук

Т. Мухоморова

В. Каневська

Сергій Артемюк sartem24@bigmir.net

• Мої (наші) наступні кроки

Місце, дата, час

1) Визначити проблемних районів, де відсутній інтернет.

2) Знайти дешеве рішення щодо ресурсу, або оптимальнішого провайдера/оператора послуг

3) Надати інформацію для прийняття рішення.

• Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

Мирослав Миколайчук, 050 312 00 63

mtimovslav@ukr.net

НАСТУПНІ КРОКИ

ЛН

- Назва проекту Доступ сільської громади до інформаційних ресурсів

- Хто бере участь

Ім'я та прізвище

Володимир Васильов, Ганна Кізяченко
Сергей Овченко, Татяна Курчишова

Олександр Кривенко (<http://a-krivenko.blogspot.com>)
Олександр Бардовченко

- Мої (наші) наступні кроки

Місце, дата, час

с. Радичів Київська обл. Полісся р-н

1. Аналіз можливості інтернету

2. Все відвідати через ГУРТ

Сергей Артемов, Дачинська вул. обл.
satment24@virmis.net

3) Нікалітца Мурєнаб

- Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

Володимир Васильов, 067 89 32 678
vasyliev1972@mail.ru

НАСТУПНІ КРОКИ

П12

- Назва проекту *Запропонувати місію для закладів культури орієнтованих на громаду.*

- **Хто бере участь**

Ім'я та прізвище

*Ольга Лещинь
Ірина Кононова*

- **Мої (наші) наступні кроки**

Місце, дата, час

- **Контактна особа**

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

Ірина Кононова (098) 411-82-69

НАСТУПНІ КРОКИ

Л13

- Назва проекту Використання відкритого простору для активізації участі громадян в імплементації програм соціально-економічного розвитку, які приймаються місцевою владою

- Хто бере участь ^(ЗМІ!)
Ім'я та прізвище
Тамара Огородова
Геннадій Поцішук
Тетяна Симонова
Тетяна Басва
Катерина Сершова
Рекун Ігор
Ольга Мельникова
Іванна І.
Курнікова
Гончаров Ігор - 1500 мов рай м.
Коваль Дмитрій (0660905653)

- Мої (наші) наступні кроки
Місце, дата, час
20.06.2012 Розміщення ^{програмних} ~~завдань~~
соз. экон. розвитку м. Запоріжжя на сайті
20.08.2012р - круглий стіл з обговорення програм 2012 року, визначення часників проведення обговорення в відкритому просторі
20.11.2012 проведення обговорення в форматі відкритого аудіюру.

- Контактна особа
Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта
Валентина Болоткова
(061) 236-70-00 z.m.ednist@inboi.ru

НАСТУПНІ КРОКИ

П15

- Назва проекту *Застосування технології відкритого простору для розробки рішень і проектів*

- Хто бере участь
Ім'я та прізвище *Іє Дегерова, члени її 20 служби НАДУ при Президентом України, зацікавлені особи*
Івченко Ірина
Святослав Сурин
Наталія Суринська
Альона Катини

- Мої (наші) наступні кроки
Місце, дата, час

21.05 - Київ - організаційні питання застосування технологій в НАДУ

Травень - 7-20 "Інститут публічного права"

*Травень - надалі - застосування
↓
вої проекту*

- Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

*Іє Дегерова degia@mail.ru
095-882-00-37*

НАСТУПНІ КРОКИ

П-16

- Назва проекту Навчальний курток «Тотальна освіта»

- Хто бере участь

Ім'я та прізвище

Микола Макуха, Ганна Кішчишук
Горь Угор Ірина Кононова
Свєтослав Сурма
Каміла Сушова

- Мої (наші) наступні кроки

Місце, дата, час

15.06.12 - набір бажаючих навчатись здоровому, тверезому, гармонійному, свідомому і активному способу життя. Заевки надіслати на адресу ~~zdravie.ua~~ zdravie.ua@gmail.com поштою в місті «Айб@MIT66»
15.07.12 Навчання і підготовка вчителів

- Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

Майоров Даніло (093) 903 8300
zdravie.ua@gmail.com
Ір. Кононова (098) 411-82-69

НАСТУПНІ КРОКИ

П17

- Назва проекту Проект по самоорганізації населення по вопросу пенсionario обеспечения

- Хто бере участь

Ім'я та прізвище

Ірина Кононова

- Мої (наші) наступні кроки

Місце, дата, час

- определится с солидарной системой и 1 коп с 1 гривни
- ~~сформировать~~ провести мониторинг альтернативных пенс. фондов - i компаний Пенсионно академіе в коллектаверс

і зформувати реферат
суть пенсійної

- Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

Ірина Кононова (098) 411-82-69.

Дмитро Миховид 067-661-0820

НАСТУПНІ КРОКИ

17/8

• Назва проекту **Залучення ЗМІ для**
всвітлення діяльності організації
(жінкою, професійною, правдивою...)

• Хто бере участь
Ім'я та прізвище

Олександр Кривенко

<http://a-krivenko.vlogspot.com>

Матильда Сушицька

Бондаренко Ірина

Ірина Кононова

Шиньковський Іван

• Мої (наші) наступні кроки
Місце, дата, час

Довести вітницьку обл. громадську
газету "Мирів" до професійного рівня

• Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

www.myriv.com.ua

Ірина Кононова (098) 411-82-69.

9

НАСТУПНІ КРОКИ

П19

- Назва проекту **Впровадження відновних практик в громаді. Розвиток малого бізнесу на місцях**
Вирішення проблем, прийняття рішень, відновлення української традиції. Техніки (Коло, медіація, посередництво)

- Хто бере участь
Ім'я та прізвище

Тетяна Баєва
Ірина Борисівна Кононова Гоц Юр.
Олександр Кривенко <http://a-krivenko.blogspot.com>
Вікторія АЛЕКСЕЄНКО

- Мої (наші) наступні кроки
Місце, дата, час

Сергій Архонтос, Ганна Кіяченко
Об'єднати зусилля

- Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

Ірина Таран, 050 015 77 47
mediator_pugiatyn@i.ua
Ірина КАНЬМОВА (092) 411 22 69



НАСТУПНІ КРОКИ

1720

- Назва проекту *Малогодженське ефективного-ситуації взаємодії НГО і політичних структур*

- **Хто бере участь**

Ім'я та прізвище

*Тетяна Кривина
Юлія Оліва
Тася Тетяна
Гузашова Ніна*

*Каталія Оушніва
Ірина Кононова
Шиндасова
Засковська Анна*

- **Мої (наші) наступні кроки**

Місце, дата, час

1. Визначення сторін діяльності в проекті
2. Проведення скайп-конференції між представниками ГО і політиками
3. Направлення проекту ~~с-ти~~ сесійним сівираді, моніторингу та контролю домашності
4. Відшукати відео візальну політику-кицю *закі про*
5. Оформити VSO про партіях

- **Контактна особа**

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

Тетяні Пошук

+38067 9051805

tetiana.polishchuk@dmail.com

Ірина Кононова (098) 411-82-69

НАСТУПНІ КРОКИ

П21

• Назва проекту Створення мережі соціальних підприємств

• Хто бере участь

Ім'я та прізвище

Сумськова Катерина 066 1546372

Шейгус Володимир Оксана Катини

Розалия, Вікторія
Александрю

Басова Тетяна

Гліцелоска Олена

Дузамова Ірина

Гоц Ігорь

Ірина Кононова

Шинельський М.

• Мої (наші) наступні кроки

Місце, дата, час

Збір даних, формування первинного складу (15-20 людей) створення комунікативного майданчика

отримати інформацію - поширити її про соціальн.

• Контактна особа

Геннадій Понішук

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

+380679051805

moneyfest.ua@gmail.com

Михайло 13 ЮРСБКАМ

050 953 16 32

www.time.org.ua

Ірина Кононова (098) 411-82-69

НАСТУПНІ КРОКИ

П22

- Назва проекту

ЕКОЛОГІЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ
(АЛЬТЕРНАТИВА)

- Хто бере участь

Ім'я та прізвище

Олексій Кубарь • ТОВАР • 099 0307540

Нагалья Сушнова - 066 1546372

Kubary@ua.fm

Олександр Кривенко 063.241.36.81

Евген КАРП Іра-Крученко.vlogspot.com

Рекуні ГІОР Олена Ніжельська 095-4085786

0965076721

Helen_Noz@mail.ru

- Мої (наші) наступні кроки

Місце, дата, час

ГОТОВЫ ПОПОЧЕТЬ ПОСЛЕДОВСТЕЛМ.

066 6969696 Федор.

- Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

0666969696

Федор

Fyodor.Balandin@gmail.com

НАСТУПНІ КРОКИ

П23

- Назва проекту Створити віртуальну шкoму журналістським розслідувань для саморегульованих організацій (срo)

- Хто бере участь
Ім'я та прізвище

Олександр Кравченко

Ірина Кононова Роман

Людмила Семко

Рекун Ігор

Олександр Старовиданко, Микола Макура

- Мої (наші) наступні кроки
Місце, дата, час

→ Розмістити оголошення та опитування в Вінницькій обласній громадській газеті «Мирів» www.myriv.com.ua

→ через Гурт поінформувати про хіс.

- Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

<http://a-kravchenko.blogspot.com>

o.kravchenko64@

gmail.com

063-241-36-81

Ірина Кононова (098) 411-82-69.

НАСТУПНІ КРОКИ

П 24

• Назва проекту „Сирчаниня розвитку туристичної галузі, як чинника соц.-еко-номічного розвитку Броварського району”

• Хто бере участь
Ім'я та прізвище

← Тетяна Нелеша

~~Тетяна Нелеша~~
Наталія Сущикова

Тамара Вишарева Сергій Артемов

• Мої (наші) наступні кроки
Місце, дата, час

- створення пляшкої зони відпочинку
- збільшення бази помешкань які здаються туристам (відпочиваючим)
- створення нових екскурсійних місць та вело маршрутів

• Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

Артемов Ігор
093 - 49 - 828 - 49
Artemov@ukr.net

НАСТУПНІ КРОКИ

П25

• Назва проекту *Сиренши* максимально поширення інформації про діяльність ГО та активних громадян

• **Хто бере участь**
Ім'я та прізвище *Галина Талма, Тулобайчук Вікторія, Давиденко Ніна, Богданенко Василь, Володимир, Рекун Рубі, Ірина Кононова, ГОЦ Ігорь, Вікторія Алексєнко, Євгенія Кравченко, Олександр Кравченко*

• **Мої (наші) наступні кроки**
Місце, дата, час *іванківський центр - ... 2012* інформування ЗМІ, "інвентаризація" громад. орг., моніторинг діяльності ГО, підготовка та випуск узагальненої інформації про роботу ГО

- Зробити нашу громадську газету "Мирів" національно.

- Проведення національної конференції ЗМІ, які спеціалізуються на ~~пробі~~ висвітленні роботи ГО та активних громадян.

• **Контактна особа** *Макуха Микола, 063 628 6781, www.OPORA.ORG.UA, www.PROSTIR.SK.UA*
Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

Ірина Кононова (098) 411-82-69

www.myriv.com.ua

Галина Бабал (038) 45-91-5-2719

davidacentre@gambler.ru

НАСТУПНІ КРОКИ

П26

• Назва проекту

НЕТ НАЗАТИВУ!!!

• Хто бере участь

Ім'я та прізвище

Ірина Кононова
Розалия А.Ф.
Гон Игорь

• Мої (наші) наступні кроки

Місце, дата, час

Слово НЕТ має право на
те ж саме як і слово Да.
Если НЕТ НИЧЕГО НЕВОЗ-
можного. Значит Да каждо-
му доброму делу

• Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

Ірина Кононова (098) 411-82 69
seleparasmida@i.ua www.tyrit.com.ua

НАСТУПНІ КРОКИ

П27

• Назва проекту

Підготовка залучення на організації
ваучеру організаційного розвитку

066 15 46 372

• Хто бере участь

Ім'я та прізвище

Ігор Воленик
Ірина Кононова
Сергій Артемюк
Святослав Сурин

Сусимовна Наталія,
Валентина Банькова,
Лашара Дорогова
Анна Садковська

• Мої (наші) наступні кроки

Місце, дата, час

1. Дізнатися більше про ваучерну систему
2. Провести оцінку потреб організації?
3. Розробити план організаційного розвитку
4. Виконати план

www.isar.net.ua

www.ngomarket.org.ua

5. Зрозуміти найкоротший шлях для досягнення цілі

• Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

Ігор Воленик, volynik@rsmi.com

Ірина Кононова 098 411 82 69

Ігор Рекут 050 673 16 71

НАСТУПНІ КРОКИ

1728

- Назва проекту Створення проекту
Фінансової просвіти для
організацій споживачів
Фінансових послуг

- Хто бере участь

Ім'я та прізвище

Лисенко Олена
Ірина Кононова
Тетяна Арменко
Олександр Старовидченко 0979690058

- Мої (наші) наступні кроки

Місце, дата, час

1. Попросити об'яснити, як для особи турок
2. Переїздити цей досвід через контактування
3. Інформування всіх через портал ГУРТУ

- Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

063.241.36.81 акрученко64@gmail.com
Кривенко Олександр http://a-krivenko.blogspot.com

Ірина Кононова (098) 411-82-69

НАСТУПНІ КРОКИ

1729

- Назва проекту **Создание ландшафтного парка местного значения и этнической деревни**

- **Хто бере участь**

Ім'я та прізвище

Ірина Конокова
Марина Байко
Ольга Журавова
Бендеренко (ЗМІ)

- **Мої (наші) наступні кроки**

Місце, дата, час

- Поиск единомышленников
- Вивчення існуючого досвіду

- **Контактна особа**

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

Ірина Конокова (098)411-82-69 selenasmiga@a1.ua

www.myriv.com.ua

Маша Суслова ^{066 15 46 372} www.protivzavoda.com

~~Марина Байко baiko@ukr.net~~

НАСТУПНІ КРОКИ

ПЗО

- Назва проекту Трансформація самодопомоги

- Хто бере участь

Ім'я та прізвище

Ірина Кононова

Александр Барвайтенеко

Юліана Суриньова 066 1546 372 protivzavods@ukr.net

Зайковська Анна

- Мої (наші) наступні кроки

Місце, дата, час

Координація г'ї

Опитування досвіду

Створення ініціативної групи; вивчення окремих кейсів,
Надання практичної допомоги щодо створення та
життєздатності групи Самодопомоги
Інформування всіх через ТУРП

- Контактна особа Stamonouytenko-S@mail.RU

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

Котонова Ірина (098)411-82-69 sebenashm@i

www.myriv.com.ua

Ірина ТРАН, 0500 157747, mediator-pyriatyn@i.ua

НАСТУПНІ КРОКИ

1731

- Назва проекту

Асоціація велосипедистів Києва - усішня
волонтерська організація
1 етап (впровадження - грудень 2012
схеми)

- Хто бере участь

Ім'я та прізвище

Іра Бондаренко
Тарас Пилипчук
Зоряна Лук'яничук
Олександр Демчук
Женя Кравченко
Рокун Ігор

- Мої (наші) наступні кроки

Місце, дата, час

місце: Київ скрізь

- до 30.05.12 Розробка плану волонтер. роботи + монітор. наєвн ^{сигналі}
- до 30.08.12 Навчання групи осіб, які будуть займ. з волонтер.
- до 30.07.12 → (зокрема, у виїзді щомісячних зустрічей за часом)
- до 30.09.12 впровадж. активної фази
- до 30.09.12 тестування під час волонтерства на Європ. тиждень модальності
- до 30.10.12 моніторинг першої фази
- до 30.11.12 покращення :) і моніторинг; пошир. інфо і робота стає постійною; разі тільки досвіду
моніторинг раз на рік (восени)

- Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

Бондаренко Ірина, 0976991038, irbondsarenko
@ gmail.com, www.avk.org.ua

НАСТУПНІ КРОКИ

ПЗЗ

- Назва проекту: Ік на тім румшкови - створення підприємства майєрїнь прикладного мієсцїва (вшивка, вдежанка, бісероплетіння)

- Хто бере участь

Ім'я та прізвище

Сергій Аргомов,

ТОВ «Товариство сільських жінок

«Акація» Сурожі Світлане

Тетяна Архипова Терешченко М.
Ліна Кузимова Сушкова Катерина

- Мої (наші) наступні кроки

Місце, дата, час

Фандрейзинг ресурсів - с. Денешинське,
Луганська область 21.05 - 01.01.2013.

- Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

Сергій Аргомов, 0956322793.

sa7tem24@ukr.net

www.denezhnikovo.at.ua

НАСТУПНІ КРОКИ

ПЗЗ

• **Назва проекту** Розширення інформаційного вільного простору в лимбичних селах Бессарабії (Одеська обл.) за сприяння місцевих підприємств.

• **Хто бере участь**

Ім'я та прізвище

Ганна Кішченко

• **Мої (наші) наступні кроки**

Місце, дата, час

Залучення доступних ресурсів для проведення інтернету в сільську місцевість масово

• **Контактна особа**

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

Вікторія Алфєєвко, 0976959266
zahrptat@cambler.eu

НАСТУПНІ КРОКИ

ПЗ.5

• Назва проекту Розбудова мережі універсальної освіти у КМЗ України

• Хто бере участь

Ім'я та прізвище

Ірина Терем, керівник
Ірина Терем, керівник
Ольга Ладина
Ірина Терем

• Мої (наші) наступні кроки

Місце, дата, час

- Аналіз мережі аналізів
- Пошук партнерів
- ~~Розробка~~ Розробка регіональних мереж у неурядових організаціях (Хмельницька, Полтава)

• Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

gender.museum@gmail.com

Ірина Терем, керівник 050 403 1325

Огородова Тамара, Закарпаття

Івано-Франківськ 067 790 05 58

Ірина Терем 492-01@rambler.ru

НАСТУПНІ КРОКИ 1736

- **Назва проекту** Створити розгалужену соціально організовану структуру, щоб вплити впливими глобальні зміни у житті
- **Хто бере участь**
Ім'я та прізвище Олександр Кривченко 063.241.36-81.
БОГДАН МАСЛИЧ, ПУРТ Завійсова М.
Арзамасцев Игорь Оля Ладина
Наташкін Сурінова Вікторія
Оля Дегтярова АЛЕКСАНДРО
Николаич М. роселив Арсеній Ананієв
- **Мої (наші) наступні кроки**
Місце, дата, час
1. Зібрати базові дані в іміч. дробів
(червень 2012р.)
2. Створити дорожню карту дробів.
(червень 2012р.)
3. Навчання, зустрічі, спілкування з чужими на основі динамічних мер.
- **Контактна особа**
Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта
Святослав Сурин, 067-31-31-357
surta2008@gmail.com

НАСТУПНІ КРОКИ

1737

- Назва проекту : Соціальне підприємство "на прикладі" створення персоніфікованого центру по розвитку регіону - північно-західний регіон України

- Хто бере участь
Ім'я та прізвище

Тетяна Баєва КОГО ГОЛОВНИЙ ЦЕНТР
Тетяна Демченко "Решетинський район"
Наталія Сиринюк, Ладислав Двор
РОЗА МН

- Мої (наші) наступні кроки
Місце, дата, час

1. Підписати меморандум з іншими ГО
2. Знайти донорів
2. Розмістити в інформаційному просторі інформацію про проект, створити відеоролики.

- Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

Тамара Вікарєва
050 925 2905 факс 06569 - 63118
inform.eur@mail.ru
~~inform~~
informeur@gmail.com

НАСТУПНІ КРОКИ ПЗ8.

- Назва проекту *Троти́дів спекуляці́зм на
потребах споживачів під час виборів*

- Хто бере участь
Ім'я та прізвище

Олександр Крибенко

*Ольга Мешко, Манука Вікторія
Нелешко Тетяна*

*Ірина Коцюмова, Ольга Лазун
Тетяна Кришова*

- Мої (наші) наступні кроки
Місце, дата, час

*Прийму посильну участь в розповсюдженні
корисної інформації*

- Видавати перелік типових спекуляцій.

- Контактна особа

Ім'я та прізвище, телефон, електронна пошта

akrybenko64@gmail.com

http://a-krivenko.blogspot.com

Котюнова (058) 911-82-69

+38 063 241 3681



Ресурсний центр розвитку громадських організацій «Гурт»

Назва заходу: Самоорганізація у світі, що трансформується: як забезпечити собі місце під сонцем?

Місце проведення: м. Ялта, готель «Престиж», пансіонат «Масандра»

Дата проведення: 17-20 травня 2012 р.

СПИСОК УЧАСНИКІВ ЗАХОДУ

№	Прізвище та ім'я	Організація/громада	Посада	Контакти	Сайт організації
1	Алексєєнко Вікторія	Татарбунарське районне об'єднання громадян «Рідний край»	Адміністратор	097-69-59-266 zahpptat@rambler.ru	
2	Анциперов Арсеній	Буковинська партнерська агенція	Голова	050-67-16-485 arsan@list.ru	
3	Арзамасцев Ігор	с. Новий Корогод Бородянського району Київської області	Громадський активіст	066-880-45-56 lifezone@ukr.net	
4	Арзамасцева Оксана	Фонд Сталого Розвитку «Стара Волинь»	Віце-президент	067-311-41-64 panioksana@ukr.net	Facebook, ім'я и фамилия те же
5	Артиш Марічка	НСОУ «Пласт», Група розвитку бізнесу (Facebook)	Координатор міжнародних програм	095-428 -01-90 marichka.artysh@gmail.com	Plast.org.ua Perspective- m.com.ua
6	Артюмов Сергій	с. Денежникове Новоайдарського району Луганської області	Сільський голова	095-632-27-93 sartem24@bigmir.net	Sartem24@bigmir.net www.denezhnikovo.at .ua
7	Арутюнов Ігор	Регіональне об'єднання Броварщини	Голова	068-800-30-95 arutyunov@ukr.net	
8	Бабич Галина	Іванківська районна громадська організація	Голова правління	097-349-85-03 tomer@list.ru	
9	Басва Тетяна	Хмельницька обласна ГО Подільський центр «Гендерна рада»	Голова правління	067-303-20-22 genderrada@mail.ru	
10	Баландін Федір	м. Київ	Соціальний інвестор	066-696-96-96 fyodor.balandin@gmail.com	
11	Безсонова Людмила	Ресурсний центр ГУРТ	Бухгалтер	044-296-10-52 bezsonova@gurt.org.ua	
12	Бойко Людмила	Бородянський центр «Довір'я»	Директорка	050-334-48-16 iboyko2005@ukr.net	
13	Бондаренко Ірина	Асоціація велосипедистів Києва	Координатор проєктів	097-699-10-38 isbondarenko@gmail.com	
14	Васильєв Володимир	Радинська ПІМГО «Прометей»	Голова	067-89-32-678 vasyliev1972@mail.ru	
15	Віхарєва Тамара	ГО «Євпаторійський інформаційно-консультаційний центр»	Керівник	050-925-29-05 inform.evp@mail.ru	

Увага! Згода на збір та обробку персональних даних! Підписуючи цей документ, Ви засвідчуєте, що персональні дані про Вас надаються Ресурсному центру ГУРТ з подальшим занесенням до його бази персональних даних, добровільно, чим підтверджуєте, що такі дані Ресурсний центр ГУРТ отримає правлірно та відповідно до вимог Закону України «Про захист персональних даних». Ви погоджуєтесь на збір даних Ресурсним центром ГУРТ та зберігання даних у базі даних Ресурсного центру ГУРТ та зберігання даних у базі даних Ресурсного центру ГУРТ та зберігання даних у базі даних Ресурсного центру ГУРТ та зберігання даних у базі даних Ресурсного центру ГУРТ. Одночасно Ви надаєте згоду на збір, накопичення, зберігання та обробку Ваших персональних даних для виконання зазначеної мети третім особам без наступного повідомлення Вас про передачу.



Ресурсний центр розвитку громадських організацій «Гурт»

16	Воляник Ігор	Благодійний фонд "Правничі ініціативи"	Член правління	067-798-40-43 volyanik@gmail.com	
17	Вохмін Едуард	АНО "Центр соціально-трудових прав"	Консультант	pexted@mail.ru	Trudprava.ru
18	Гевко Христина	Ресурсний центр ГУРТ	Асистент	067 969 33 25	
19	Герасименко Микола	ВГО «Спілка сільських жінок України»	Юрист	095-565-30-69	
20	Гончарук Тетяна	Ресурсний центр ГУРТ	Волонтерка	044-296-10-52 info@gurt.org.ua	
21	Гоц Ігор	Житомирська обласна громадська організація «Покоління Нової Ери»	Голова правління	068-206-34-83 Gotsigor@mail.ru	
22	Гультайчук Вікторія	МГО «Організація молоді Іванківщини»	Секретар	097-100-50-41 vikaww@ukr.net	
23	Давиденко Ніна	Ладжицька сільська рада, с. Сукачі Іванківського району Київської області	Секретар	097-178-50-20	
24	Дегтярьова Ія	Сумська обласна громадська організація «Інститут публічного права»	Віце-президент	095-882-00-37 degia@mail.ru	
25	Завійська Мар'яна	Ресурсний центр ГУРТ	Керівник напрямку «Суспільна експертиза»	044-296-10-52 zaviyska@gurt.org.ua	
26	Іваніна Тетяна	Полтавська обласна організація «Ліга соціальних працівників України»	Виконавчий директор	050-305-35-17 liga_pl@rambler.ru	
27	Іванюк Сергій	Ресурсний центр ГУРТ	Голова правління	Serhiy_ivanyuk@yahoo.com	
28	Ізюмський Михайло	Громадська організація «Толеранс центр»	Голова правління	050-453-16-32 kharkivtc@gmail.com	
29	Ісаєва Тетяна	ХОГО «Харківський обласний ґендерний ресурсний центр»	Голова Ради	050-403-13-25 gender.museum@gmail.com	
30	Кірілова Тетяна	Громадська ініціатива Луганщини	Голова	050-662-33-30 lekolan@lds.net.ua	
31	Кіященко Ганна	Полтавський осередок Суспільної служби України	Голова	050 410 99 58 050 225 61 77 kivaschenko@i.ua	www.ssu-poltava.org
32	Коваль Дмитро	Агентство регіонального розвитку «Донбас»	Керівник відділу управління проектами	066-090-56-53 dmytro_koval@hotmail.com	
33	Кононова Ірина	Немирівська спілка творчих ініціатив	Голова	098-411-82-69, 063 384 16 22 selenasmuga@i.ua	www.mytiv.com.ua
34	Кравченко Євгенія	Ресурсний центр ГУРТ	Менеджер	044-296-10-52 kravchenko@gurt.org.ua	

Увага! Згода на збір та обробку персональних даних! Підписуючи цей документ, Ви засвідчуєте, що персональні дані про Вас надаються Ресурсному центру ГУРТ з подальшим внесенням до його бази персональних даних, добровільно, чим підтверджуєте, що такі дані Ресурсний центр ГУРТ отримає правомірно та володіє ними на законних підставах. Ви погоджуєтесь на обробку Ресурсним центром ГУРТ Ваших персональних даних з метою Вашої добровільної участі у заході Ресурсного центру ГУРТ та забезпечення реалізації інших сфер відносин, що вимагатимуть обробки персональних даних щодо Вас в силу дотримання вимог законодавства, умов договорів та/або інших правових актів чи реалізації прав, обов'язків та інтересів як Ваших, так Ресурсного центру ГУРТ. Одночасно Ви надаєте згоду на збирання, накопичення, зберігання та обробку Ваших персональних даних для виконання зазначеної мети третім особам без наступного повідомлення Вас про передачу.



Ресурсний центр розвитку громадських організацій «Гурт»

35	Краплич Руслан	Фундація імені князів благодійників Острозьких	Голова Ради директорів	050-339-25-18 r.kraplych@gmail.com
36	Кривенко Олександр	ГО «Асоціація захисту прав вкладників»	Керівник	063-241-36-81 akryvenko64@gmail.com
37	Кубарь Олексій	Агентство стійкого розвитку Луганського регіону	Голова ради	099 030 75 40 kubar@ua.fm
38	Кульчицький Олександр	Ресурсний центр ГУРТ	Менеджер	063-617-51-83 kulchytsky@gurt.org.ua
39	Латиш Ольга	Об'єднання депутаток Полтави Агенція сталого розвитку Полтави	Голова	095-408-51-86 agencia_poltava@ukr.net
40	Латушкін Олександр	Lavina Music	Юрист	093-66-55-098 latushkin.dr@gmail.com
41	Лисенко Ольга	Благодійна організація «Золоте серце»	Директор	050-152-85-54 olga.lysenko@gmail.com
42	Литвинов Пилип	Ресурсний центр ГУРТ	Менеджер	044-296-10-52 lytvynov@gurt.org.ua
43	Лиховид Дмитро	Асоціація консультативних фірм України «Укрконсалтінг»	Керівник проектів	067-661-08-20 d.lihovid@ukr.net
44	Лук'янчук Зоряна	Товариство охорони птахів	Менеджер	development@birdlife.org.ua
45	Мазур Антоніна	Helmer Inc.	Волонтер	
46	Мазур Наташа	Helmer Inc.	Директор з розвитку програми соціальної корпоративної відповідальності	natali.mazur@gmail.com 067 66 44 091
47	Майоров Даниїл	Комітет самоорганізації населення «Припортовий» м. Черкаси	Заступник голови	093-903-83-00 zdravie.ua@gmail.com
48	Макуха Микола	Черкаська обласна громадська організація Всеукраїнської громадської організації «Громадянська мережа «ОПОРА»	Голова	063-628-67-81 makuha-m@opora.org.ua www.opora.ck.ua www.proslir.ck.ua
49	Маслич Богдан	Ресурсний центр ГУРТ	Виконавчий директор	044-296-10-52 maslych@gurt.org.ua
50	Мелешук Олексій	Ресурсний центр ГУРТ	Голова ревізійної комісії	050 30 76 47 zemel@ukr.net
51	Немчина Тетяна	ГО «Комітет громадського самоврядування Київської області»	Голова правління	067-275-42-23 komitet.brovary@meta.ua

Увага! Згода на збір та обробку персональних даних! Підписуючи цей документ, Ви засвідчуєте, що персональні дані про Вас надаються Ресурсному центру ГУРТ з подальшим занесенням до його бази персональних даних, добровільно, чим підтверджуєте, що такі дані Ресурсний центр ГУРТ отримає правомірно та володіє ними на законних підставах. Ви погоджуєтесь на обробку Ресурсним центром ГУРТ Ваших персональних даних з метою Вашої добровільної участі у заході Ресурсного центру ГУРТ та забезпечення реалізації інших сфер відносин, що вимагатимуть обробки персональних даних щодо Вас в силу дотримання вимог законодавства, умов договору та/або інших правових чи реалізаційних прав, згода на збір та інтересів як Ваших, так Ресурсного центру ГУРТ. Одночасно Ви надаєте згоду на збирання, накопичення, зберігання та обробку Ваших персональних даних для виконання зазначеної мети третім особам без наступного повідомлення Вас про передачу.



Ресурсний центр розвитку громадських організацій «Гурт»

52	Николайчук Мирослав	Київська міська громадська організація «Аквamarin»	Голова Правління	050-312-00-63 nmiroslav@ukr.net	Akvamarin.org.ua
53	Ніжельська Олена	ГО «Северодонецька агенція розвитку громади»	Менеджер	096-507-67-21; 099 756 23 46 helen_N07@mail.ru	
54	Новак Хелена	ГО ПКOT «Родина»	Голова	067-606-84-18 onowak@rambler.ru	
55	Овчарук Андрій	Ресурсний центр ГУРТ	Волонтер		
56	Огородова Тамара	Запорізький благодійний фонд «Єдність за майбутнє»	Голова правління	096-10-27-288 067-610-00-40 zm.ednist@inbox.ru	
57	Перелечаснко Володимир	КС «Єдиноріг»	Консультант	050-960-03-08 atar@lep.lg.ua , atar1812@mail.ru	
58	Поліщук Генадій	ВОМГО «Молодіжна ліга розвитку підприємництва»	Голова правління	067-905-18-05 genadiy.polishchuk@gmail.com	
59	Полуйко Василь	Західноукраїнський ресурсний центр	Президент	067-672-42-08 polujko@ukr.net	
60	Пузанова Інна	Міський фонд підтримки підприємництва м. Горлівка	в. о. Генерального директора	050-608-92-12 gfpp@i.ua, skarlett-7@mail.ru	
61	Рекур Ігор	СМОГ «Громадське бюро «Правозахист»	Виконавчий директор	095-673-16-71 igorag@i.ua	
62	Рогалін Яків	ДМБФ «Доброта»	Директор	067-623-30-06 yafr@inbox.ru	
63	Селюкова Наталя	Громадська організація «Укрпростір»	Директор	067-770-91-72 ukrprostimet@gmail.com	
64	Сидоренко Олександр	Консорціум із удосконалення менеджмент-освіти в Україні	Директор	050 355 95 11 sydorenko@seume.org.ua	Studymarketing.in.ua
65	Скритицький Костянтин	м. Київ	Громадський активіст	095-631-83-06 skrizetuski_kol@ukr.net	
66	Старовойтенко Олександр	ГО «За життя без шкідливих звичок»	Президент	097-969-00-98; 093 497 14 56 starovoytenko_s@mail.ru	
67	Сумінова Наталя	ДОГО «Асоціація захисту екологічних прав громадян»	Голова	066-154-63-72 protivzavoda@ukr.net	
68	Супрун Світлана	Фонд Ч. С. Мотта	Консультант	050 351 64 54 suprun.svitlana@gmail.com	
69	Сурма Святослав	ГО «Небайдужі Дрогобичани»	Голова	067-313-13-57 surma2008@gmail.com	

Увага! Згода на збір та обробку персональних даних! Підписуючи цей документ, Ви засвідчуєте, що персональні дані про Вас надаються Ресурсному центру ГУРТ з подальшим занесенням до його бази персональних даних, добровільно, чим підтверджуєте, що такі дані Ресурсний центр ГУРТ отримає правомірно та володіє ними на законних підставах. Ви погоджуєтесь на обробку Ресурсним центром ГУРТ Ваших персональних даних з метою Вашої добровільної участі у заході Ресурсного центру ГУРТ та забезпечення реалізації згоду на збирання, накопичення, зберігання та обробку Ваших персональних даних для виконання зазначеної мети третім особам без наступного повідомлення Вас про передачу інших сфер відносин, що вимагатимуть обробки персональних даних щодо Вас в силу отримання Вами законодавства, умов договору та/або інших правових чи реалізаційних прав, обов'язків та інтересів як Ваших, так Ресурсного центру ГУРТ. Одночасно Ви надаєте



Ресурсний центр розвитку громадських організацій «Гурт»

70	Суханова Тетяна	Харківська міська громадська організація «Енергія миру»	Директор	050-902-45-14 tanmir@ukr.net	
71	Таран Ірина	Пирятинська районна організація «Жіночі ініціативи»	Голова	050-015-77-47 Mediator_Pyriatyn@i.ua	
72	Тимчук Ольга	с. Нивиці Радехівського району Львівської області	Громадська активістка	096-68-71-338	
73	Тимчук Тарас	Ресурсний центр ГУРТ	Керівник напрямку «Суспільна інформація»	044-296-10-52 tymchuk@gurt.org.ua	
74	Тихонова Тетяна	Ресурсний центр ГУРТ	Правління		
75	Фурсман Ірина	Global Synergy Group LL	Віце-президент	+01 763 232 23 38 irinafursman@mail.com	
76	Чайковська Анна	Вінницька обласна організація Суспільної Служби України	Голова	096-568-33-51, (0432) 65 85 74 vinssu@ukr.net	
77	Шаріфулліна Ольга	ГО «Асоціація професійних підприємців»	Директорка	066-385-43-84 office.uaprofi@gmail.com	Uaprofi.com
78	Шейгус Володимир	ІСАР «Єднання»	Виконавчий директор	067-217-13-80, 044 201 01 61 sheyhus@gmail.com	Isar.net.ua
79	Шмігельський Михайло	ГО «Молодь Стрийщини»	Голова спостережної ради	067-771-79-92 shmigelski@mail.ru	Molod-stryi.at.ua
80	Яценко Сергій	с. Радинка Поліського району Київської області	Сільський голова	067-994-06-74 sergiy_yatsenko@ukr.net	
ГРУППА ФАСИЛІТАТОРІВ					
1.	Тьопфер Йохен	Booscorp eg	Фасилітатор	+49 30 4201 8000 jotoepfer@boscorp.org	www.boscorp.org
2.	Каневська Владислава	Український центр порозуміння	Фасилітатор, медіатор, коуч	lada@ucscg.org.ua 050 549 30 98	
3.	Білик Юрій	Український центр порозуміння	Фасилітатор	yuriybilyk@yahoo.com 050 751 17 99	

Увага! Згода на збір та обробку персональних даних! Підписуючи цей документ, Ви засвідчуєте, що персональні дані про Вас надаються Ресурсному центру ГУРТ з подальшим занесенням до його бази персональних даних, добровільно, чим підтверджуєте, що такі дані Ресурсний центр ГУРТ отримав правомірно та володіє ними на законних підставах. Ви погоджуєтесь на обробку Ресурсним центром ГУРТ Ваших персональних даних з метою Вашої добровільної участі у заході Ресурсного центру ГУРТ та забезпечення реалізації інших сфер відносин, що вимагатимуть обробки персональних даних щодо Вас в силу дотримання вимог законодавства, умов договору та/або інших правових актів чи реалізації прав, обов'язків та інтересів як Ваших, так Ресурсного центру ГУРТ. Одночасно Ви надаєте згоду на збирання, накопичення, зберігання та обробку Ваших персональних даних для виконання зазначеної мети третім особам без наступного повідомлення Вас про передачу.

КРИМСЬКА ВЕСНА РОЗВИТКУ

Ініціатива Ресурсного центру ГУРТ

vesna.gurt.org.ua

Ресурсний центр ГУРТ – це національний центр суспільної інформації та експертизи. Розвиваючи громадянське суспільство з 1995 року ми віддані покращенню України.

ГУРТ працює для **свідомої та успішної України**, де громадянське суспільство гарантує гідність, впевненість та довіру поміж громадянами на місцевому та національному рівнях.

ГУРТ бере активну участь в демократичних суспільних перетвореннях в Україні використовуючи та розвиваючи потенціал інститутів громадянського суспільства і стає визнаною **комунікаційною та ресурсною платформою**, а також базою знань для інститутів громадянського суспільства та лідерів громад.

Кримська весна розвитку – ініціатива Ресурсного центру ГУРТ, спрямована на пошук однодумців з середовища соціальних інвесторів, лідерів інститутів громадянського суспільства та експертів задля свідомої та успішної України, де громадянське суспільство гарантує гідність, впевненість та довіру поміж громадянами на місцевому та національному рівнях.

Контакти

вул. Попудренка, 52, офіс 609, 02660, Київ
тел. / факс +38 044 296 1052
е-пошта: info@gurt.org.ua
веб: www.gurt.org.ua

ГУРТ у соціальних медіа:

<http://www.facebook.com/gurt.org.ua>
<https://twitter.com/gurtua>
<http://www.youtube.com/gurtcr>
<http://picasaweb.google.com.ua/gurtcr>

