

ПРОТОКОЛ

Питання: Чи потрібні ІГС стандарти (принципи) роботи?

Що обговорювалося? (стисло і зрозуміло)

Стандарти - створюють рамки.
Активними н.б. сформулювані в середній самими ІГС.
Активними повинні ІГС мають підписати. Можуть
бути 2-3 кодекси. В часі орг. немає ієрархії.
Високі стандарти не потрібні, але потрібна
дисципліна з цього приводу.

Рекомендації до роботи ІГС. Фаза ІГС.
ІГС-неоднорідне середовище. Групи ІГС (10-10 орг)
за професійного спрямованістю. Представництво
має бути таким, щоб уникнути внутр. конфлікту.
На 1 метку пам'яті-декларативі. Щоб з'явилася
група ІГС, які почали артикулювати, що вони
допускаються таких то принципів. І було гасло:
„Формулюйтеся!“

Залежно, щоб час сист-во розробляло свої власні
стандарти, так як держава як може робити за нас.
А як тоді - замість контролю.

- Відповідальність
 - Відкритість
 - Прозорість
- } мають бути!

Мають бути прописані місія організації.

Заявник: Алла Волошина

Учасники: Євгенія Гроїсман Олена Граб.
Наталія Бердун Максим Філич.
GIOVANNI POZZARELLI
Франц Josef Berger
Юлія Воробкевич

Віснота прохання в організації допомога зрозуміло
єфективності & діяльності.

Стандарти має потреби для того, щоб бути
поінтично взаємодіючими. Це шкідливо часу.
~~Віснота~~ ^{Це} проми вироблення стандартів в приватно.

Відкрита дискусія вироблення стандартів має
бути в середовищі ІРС.

Шляхи впровадження стандартів:

1. Організація сама для себе виробляє станд. з/мод.
свого сект.
2. Заказні для всіх.
3. Кодекс (етичний) заказний.

Потрібна дискусія навколо стандартів
роботи упр. організації: ~~Віснота~~

ІРС не є складовим елементом держави. ІРС, які
керуються цим станд., виконують роботу.