



Технічне завдання  
«Online версія інструментарію оцінки та розвитку»

Національний Демократичний Інститут Міжнародних Відносин (НДІ)  
Програма «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE)

*Київ, 2019*



Online версія Інструментарію оцінки та розвитку – це веб оболонка інструменту, розробленого Національним Демократичним Інститутом для оцінки стану гендерної рівності на місцевому рівні та розробки плану дій з його покращення. Цільовою аудиторією Інструментарію є муніципалітети України різного рівня, які мають бажання оціни та покращити стан гендерної рівності.

На даний момент Інструментарій існує у вигляді таблиці excel з набором «так/ні» запитань, відповідь на які призводить до отримання рекомендацій із визначеного списку. Після вибору рекомендацій для впровадження користувач має можливість згенерувати план дій та отримати оцінку стану гендерної рівності. Інструментарій складається з шести індексів, кожен з яких включає в себе до чотирьох індикаторів, які в свою чергу складаються з 2-4 запитань. Інструментарій містить 300 рекомендацій, які відповідають визначеним запитанням, та які трансформуються у план дій після вибору користувача.



### Інструментарій оцінки та розвитку рівності жінок та чоловіків

Користувач

Пароль

Якщо ваш муніципалітет ще не має кабінету користувача, для користування Інструментарієм просимо надіслати офіційний-лист запит з проханням надати дозвіл на використання Інструментарію на адресу toolkit@ndi.org

[Завантажити шаблон листа](#)

Першою сторінкою, на яку потрапляє користувач – є сторінка з запитом на логін та пароль. Реєстрацію нового користувача має бути закритою процедурою, яка проводиться власником Інструментарію.

Ця сторінка має також містити інформацію, щодо шляхів отримання логіну та паролю, та кнопку, за якою у користувача буде можливість завантажити docx файл з шаблоном документу.

«Хедер» сторінки містить логотипи донорів та НДІ, «футер» містить дисклеймер.



### Інструментарій оцінки та розвитку рівності жінок та чоловіків

Про проект	Провести оцінку стану гендерної рівності	Розроблені плани дій
Громада	Дата оцінки	План дій
Бобринецька ОТГ	21.02.19	Переглянути план дій
Бобринецька ОТГ	21.02.19	Переглянути план дій
Бобринецька ОТГ	21.02.19	Переглянути план дій

Після введення коректних логіну та паролю користувач потрапляє на сам сайт. «Хедер» на цій та інших сторінках містить логотипи та назву інструментарію, «футер» містить дисклеймер.

Меню сайту складається з трьох розділів: «Про проект», «Провести оцінку стану гендерної рівності», «Розроблені плани дій». Сторінка «Про проект» - текстова сторінка, яка також містить зображення, посилання та файли для завантаження.

Сторінка «Розроблені плани дій» містить плани дій, отримані в результаті проходження оцінки іншими користувачами, які погодилися оприлюднити власні результати. Натискаючи на «Переглянути план дій», користувач отримує спливаюче вікно з планом.



### Інструментарій оцінки та розвитку рівності жінок та чоловіків

Про проект	Провести оцінку стану гендерної рівності	Розроблені плани дій
------------	--	----------------------

Інформаційне поле

Інформація ...  
Інформація ...  
Інформація ...

Інформація ...  
Інформація ...  
Інформація ...

Інформація ...  
Інформація ...  
Інформація ...

Інформація ...

**Розпочати оцінку**

Сторінка «Провести оцінку стану гендерної рівності» містить інформаційне поле з усією інформацією, яка необхідна для початку оцінки, та кнопку «Розпочати оцінку»

Натиснувши кнопку «Розпочати оцінку», користувач потрапляє «в середину» інструментарію. Всі дії тут записуються і користувач має можливість у будь-який момент зупинитися і повернутися до оцінки пізніше. Якщо користувач перервав оцінку, то наступного сеансу натискаючи на кнопку «Розпочати оцінку» користувач отримує повідомлення з вибором продовжити оцінку минулого разу чи розпочати заново. Для того, щоб перервати оцінку користувачу треба закрити вікно. Вся ця інформація міститься в інформаційному полі.

## Інструментарій оцінки та розвитку рівності жінок та чоловіків

Про проект    Індекс 1    **Індекс 2**    Індекс 3    Індекс 4    Індекс 5    Індекс 6    План дій

ІНДЕКС 2: ДІЯЛЬНІСТЬ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ПЕРЕДБАЧАЄ КОНКРЕТНІ ЗАХОДИ ДЛЯ ВРАХУВАННЯ ГЕНДЕРНИХ ПОТРЕБ НА КОЖНОМУ ЕТАПІ РОЗРОБКИ МІСЦЕВОЇ ПОЛІТИКИ

1. Врахування гендерного аспекту на етапі проектування місцевої політики (аналіз ситуації та визначення проблем)

а) Гендерні пріоритети визначаються відповідно до стратегічних документів та нормативно-правових актів України

Так    Ні    Так, але бажаво покращити

б) Гендерні розриви визначаються шляхом проведення гендерного аналізу в одній чи більше сферах

Так    Ні    Так, але бажаво покращити



б) Гендерні розриви визначаються шляхом проведення гендерного аналізу в одній чи більше сферах

Так    Ні    Так, але бажаво покращити

2. Інтеграція гендерного компоненту на стадії планування місцевої політики

а) Пріоритети гендерної рівності чітко визначені у стратегічних та програмних документах громади

Так    Ні    Так, але бажаво покращити

## Інструментарій

Стрічка меню складається із тієї самої сторінки «Про проект», Індексів №1-№6 та Плану дій.

Кожна сторінка Індексу складається з назви Індексу та запитань, які на відміну від excel версії мають три варіанти відповіді «Так», «Ні», «Так, але бажаво покращити».



## Інструментарій оцінки та розвитку рівності жінок та чоловіків

Про проект Індекс 1 **Індекс 2** Індекс 3 Індекс 4 Індекс 5 Індекс 6 План дій

ІНДЕКС 2: ДІЯЛЬНІСТЬ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ПЕРЕДБАЧАЄ КОНКРЕТНІ ЗАХОДИ ДЛЯ ВРАХУВАННЯ ГЕНДЕРНИХ ПОТРЕБ НА КОЖНОМУ ЕТАПІ РОЗРОБКИ МІСЦЕВОЇ ПОЛІТИКИ

1. Врахування гендерного аспекту на етапі проектування місцевої політики (аналіз ситуації та визначення проблем)

а) Гендерні пріоритети визначаються відповідно до стратегічних документів та нормативно-правових актів України

Так **Ні** Так, але бажаво покращити

Рекомендації по покращенню стану гендерної рівності

Додати до плану дій

- 2.1.a.1 Зробити огляд стратегічних документів та нормативно-правових актів України, які містять інформацію про гендерну рівність
- 2.1.a.2 Визначити гендерні пріоритети громади відповідно до стратегічних документів та нормативно-правових актів України
- 2.1.a.3 Провести інформування ОМС, депутатів та інших зацікавлених сторін щодо гендерних пріоритетів громади

б) Гендерні розриви визначаються шляхом проведення гендерного аналізу в одній чи більше сферах

Так Ні Так, але бажаво покращити

б) Гендерні розриви визначаються шляхом проведення гендерного аналізу в одній чи більше сферах

Так Ні Так, але бажаво покращити

Після обрання користувачем відповіді «Ні» або «Так, але бажаво покращити» під запитанням з'являється блок з відповідними рекомендаціями. Блок виглядає як міні-таблиця з назвами двох стовпчиків: «Рекомендації по покращенню стану гендерної рівності» та «Додати до плану дій». Кожна рекомендація навпроти неї має «чекбокс», ставлячи галочку до якого, користувач додає ту чи іншу рекомендацію до Плану дій. План дій на цьому етапі не відображається.

При виборі відповіді «Так» та «Так, але бажаво покращити» користувачу додається оцінка (бал). Кожен Індекс вартує 4 бали, відповідно «вартість» кожного запитання залежить від кількості індикаторів в індексі та кількості запитань в індикаторі. Оцінка на цьому етапі не відображається.

## Інструментарій оцінки та розвитку рівності жінок та чоловіків

Про проєкт    Індекс 1    **Індекс 2**    Індекс 3    Індекс 4    Індекс 5    Індекс 6    План дій

ІНДЕКС 2  
ВРАХУВАННЯ

Індекс 1. Офіційне зобов'язання місцевої влади впроваджувати політику гендерної рівності

Термінологія

1. Врахування проблеми

Офіційне зобов'язання – це угода чи обіцянка уряду покращити ситуацію зі станом гендерної рівності. Офіційне зобов'язання може існувати у формі конкретного законодавчого акта, офіційного рішення, програми, плану дій, стратегії тощо.

а) Генеральні акції

Інституційні механізми – це важливі інструменти, які уряди повинні затвердити або зміцнити з метою виконання своїх зобов'язань щодо ліквідації дискримінації за ознакою статі та досягнення гендерної рівності. Роль інституційних механізмів полягає в забезпеченні гендерного мейнстрімінгу в законодавстві, державній політиці, політиці на місцевому рівні, програмах, проєктах, планах дій тощо.

Інституційні механізми, які мають діяти на місцевому рівні, визначені в Законі України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» (2005) у Статті 12. "Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування":

- В органах виконавчої влади та органах місцевого самоврядування визначається уповноважена особа (координатор) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі.
- Виконання обов'язків уповноваженої особи (координатора) покладається на одного з заступників керівника органу виконавчої влади.

б) Генеральні акції

- Органи місцевого самоврядування можуть утворювати консультативно-дорадчі органи, призначати радників із питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі.

б) Генеральні акції

Стаття 3 – Участь у політичному і громадському житті  
Стаття 4 – Публічне зобов'язання дотримуватись рівності  
Стаття 8 – Загальні зобов'язання щодо гендерної рівності  
Стаття 14 – Охорона здоров'я  
Стаття 15 – Соціальна допомога і соціальні послуги  
Стаття 20 – Культура, спорт і відпочинок  
Стаття 21 –Захист і безпека

Кожна сторінка з Індексом має «плаваючу» кнопку з літерою «i» (положення та вигляд цієї кнопки підлягає обговоренню). Натискаючи на дану кнопку, користувач отримує спливаюче вікно з консультативною інформацією щодо Індeksu.



**Інструментарій оцінки та розвитку рівності  
жінок та чоловіків**

Про проект    Індекс 1    Індекс 2    Індекс 3    Індекс 4    Індекс 5    Індекс 6    **План дій**

Додаток №1 до рішення Бобринецької міської ради  
від 21.10.19 №340/4

План дій щодо просування гендерної рівності в Бобринецькій ОТГ на 2019 - 2020 роки

Дія	Дата виконання	Фінансування	Відповідальний
<b>ІНДЕКС 1: ОФІЦІЙНЕ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ МІСЦЕВОЇ ВЛАДИ ВПРОВАДУВАТИ ПОЛІТИКУ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ</b>			
1.1.2 Посилити повноваження щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на всіх сучасній визначеній арені ради	2019-2020	не потребує	Коваленко Л.П., Лукан С.П., Щербина Н.І.
1.1.3 Сформулювати план роботи виконавчого органу ради, відповідального за забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків та залученням представників громадськості, інших структур			
1.1.4 Внести до повноважень виконавчого органу ради, відповідальних інструкцій виконання професійних принципів про відповідальність за впровадження принципів гендерної рівності на рівні повноважень на органі повноважень			
1.1.5 Призначити радника з гендерних питань на громадських засадах, затвердити відповідне положення			
1.2.3 Розробити та прийняти цільову програму забезпечення гендерної рівності на рівні громади	2019	не потребує	Коваленко Л.П., Лукан С.П., Щербина Н.І., Порещак Н.Є.
1.2.6 Розробити та прийняти План дій (окремий розділ цільової програми щодо виконання Резолюції 1325 РБ ООН "Жінки, мир, безпека" на рівні громади			
1.2.8 Розробити та прийняти План дій (окремий розділ цільової програми щодо реалізації рекомендацій, викладених у звітності за результатами ООН з питань дискримінації щодо жінок до Верховної Ради України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок			
1.4.6.1 Оприлюднити інформацію/звіт щодо розподілу бюджетних коштів на забезпечення гендерної рівності через вебсайт відкритих даних кадри, ЗМС, YouTube тощо засобами	2019	не потребує	Коваленко Л.П., Лукан С.П., Щербина Н.І.
1.4.6.2 Створити та публікувати разові надані інформації з означеного питання			
<b>Оцінка</b>			
6.3.3.3 Забезпечити інформування керівників щодо законодавчої заборони дискримінаційних практик при прийомі на роботу			Щербина Н.І.
6.4.6.1 Створити систему прийому та реєстрації заяв і повідомлень про випадки дискримінації за ознакою статі та дискримінації більше ніж за однією ознакою, координації заходів реагування на випадки дискримінації	2019	не потребує	Коваленко Л.П., Щербина Н.І., Порещак Н.Є., Коваленко В. Г.
6.4.6.4 Організувати проведення профілактичних заходів серед населення щодо зловживанню дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками			

**ЗБЕРЕГТИ**

Сторінка «План дій» має містити поля для редагування та власне план дій. План має складатися з обраних на сторінках індексу «рекомендаціях» та бути «живим» - тобто, якщо повернутися на сторінку Індексу та додати/видалити рекомендацію, вона має автоматично додатися/видалитися з плану дій.

План дій має виглядати як таблиця, в якій колонки №2, №3 та №4 мають бути редаговані. Навпроти кожної рекомендації має бути можливість додати дату виконання, обсяг виділеного фінансування та відповідальну особу. Рекомендації мають бути сегреговані за розділами. Дизайн цієї сторінки має бути запропонований виконавцем.

Користувач матиме також можливість зберегти план дій у форматі, який підлягає редагуванню. План дій має бути адаптований для друку на листах формату А4. Під кнопкою «Зберегти» у користувача буде можливість погодитися зробити власний план дій публічним.

## Інструментарій оцінки та розвитку рівності жінок та чоловіків

Про проект Індекс 1 Індекс 2 Індекс 3 Індекс 4 Індекс 5 Індекс 6 **План дій**

Додаток №1 до рішення Бобриньської міської ради  
від 21.10.19 №340/4

**ОЦІНКА СТАНУ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ**

Оцінка		Оцінка стану гендерної рівності	
Індекс 1	0		
Індекс 2	0		
Індекс 3	0		
Індекс 4	0		
Індекс 5	0		
Індекс 6	0		
<b>Середня оцінка</b>		<b>0,00</b>	

*Підсумковий бал, який ви отримали під час оцінки не буде використовуватися для порівняння муніципалітетів. Ми рекомендуємо використовувати підсумковий бал для дослідження власного прогресу під час наступних оцінок.*

**Оцінка**

6.3.3.3 Забезпечити інформування керівників щодо законодавчої заборони дискримінаційних практик при прийомі на роботу			щорічно 1 раз
6.4.6.1 Створити систему прийому та реєстрації заяв і повідомлень про випадки дискримінації за ознакою статі та дискримінації більше ніж за однією ознакою, координаційні заходи регулювання на випадки дискримінації	2019	не потребує	Кривошеїн Л.П., Цириченко М.І., Горещак Н.Е., Козовалюк В.Г.
6.4.6.4 Організувати проведення профілактичних заходів серед населення щодо зловживань дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками			

**ЗБЕРЕГТИ**

На сторінці «План дій» є «плаваюча» кнопка «Оцінка» (положення та вигляд цієї кнопки підлягає обговоренню). Натискаючи на цю кнопку, користувач отримує спливаюче вікно, яке містить оцінку по кожному Індексу, середню оцінку та графік з двома графіками: графік 1 – оцінки по кожному індексу, графік 2 – середня оцінка.

Спливаюче вікно з оцінкою та графіками має містити текстовий дисклеймер.



Розділ:

Індекс 7

Питання 1:

ЩО?

Підпитання а:

ЩО а?

Підпитання б:

ЩО б?

+ додати підпитання

+ додати питання

Питання 2:

ДЕ?

Підпитання а:

ДЕ а?

## Адміністративна сторона

Адміністратор має можливість вносити правки у текстові сторінки. Індеси Інструментарію адмініструються зручною формою, через яку можна вносити правки до формулювань запитань та додати новий Індекс.



Громада	Дата оцінки	Бал	
Бобринецька ОТГ	21.10.19	3.2	Завантажити план дій
Бобринецька ОТГ	21.10.19	3.2	Завантажити план дій
Бобринецька ОТГ	21.10.19	3.2	Завантажити план дій
Бобринецька ОТГ	21.10.19	3.2	Завантажити план дій
Бобринецька ОТГ	21.10.19	3.2	Завантажити план дій
Бобринецька ОТГ	21.10.19	3.2	Завантажити план дій
Бобринецька ОТГ	21.10.19	3.2	Завантажити план дій
Бобринецька ОТГ	21.10.19	3.2	Завантажити план дій

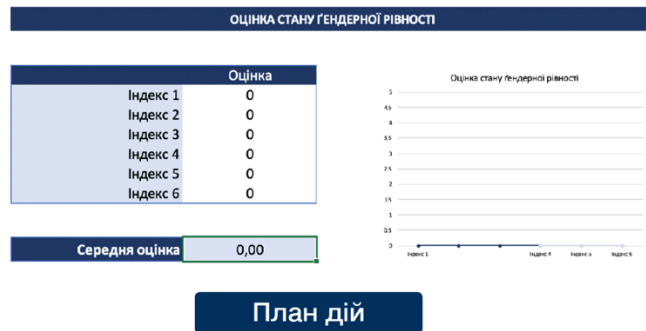
Адміністратор також має можливість подивитися лог пройдених оцінок та завантажити собі результати та план дій.



## Бобринецька ОТГ

Остання оцінка:

21.10.19



[План дій](#)

[Переглянути попередні оцінки](#) ▼

## Кабінет користувача

Кабінет користувача містить назву громади та за замовчуванням відображає інформацію про останню оцінку, її результати та план дій. Також є можливість переглянути результати попередніх оцінок.