

Інформація надана [Міжнародним кадровим порталом hh.ua](#). При використанні матеріалів посилання на [hh.ua](#) обов'язкове. Якщо ви журналіст і бажаєте отримувати наші дослідження першими, напишіть Уляні Ходорівській за адресою u.khodorovskaya@hh.ua, вона керує Дослідницьким центром hh.ua.

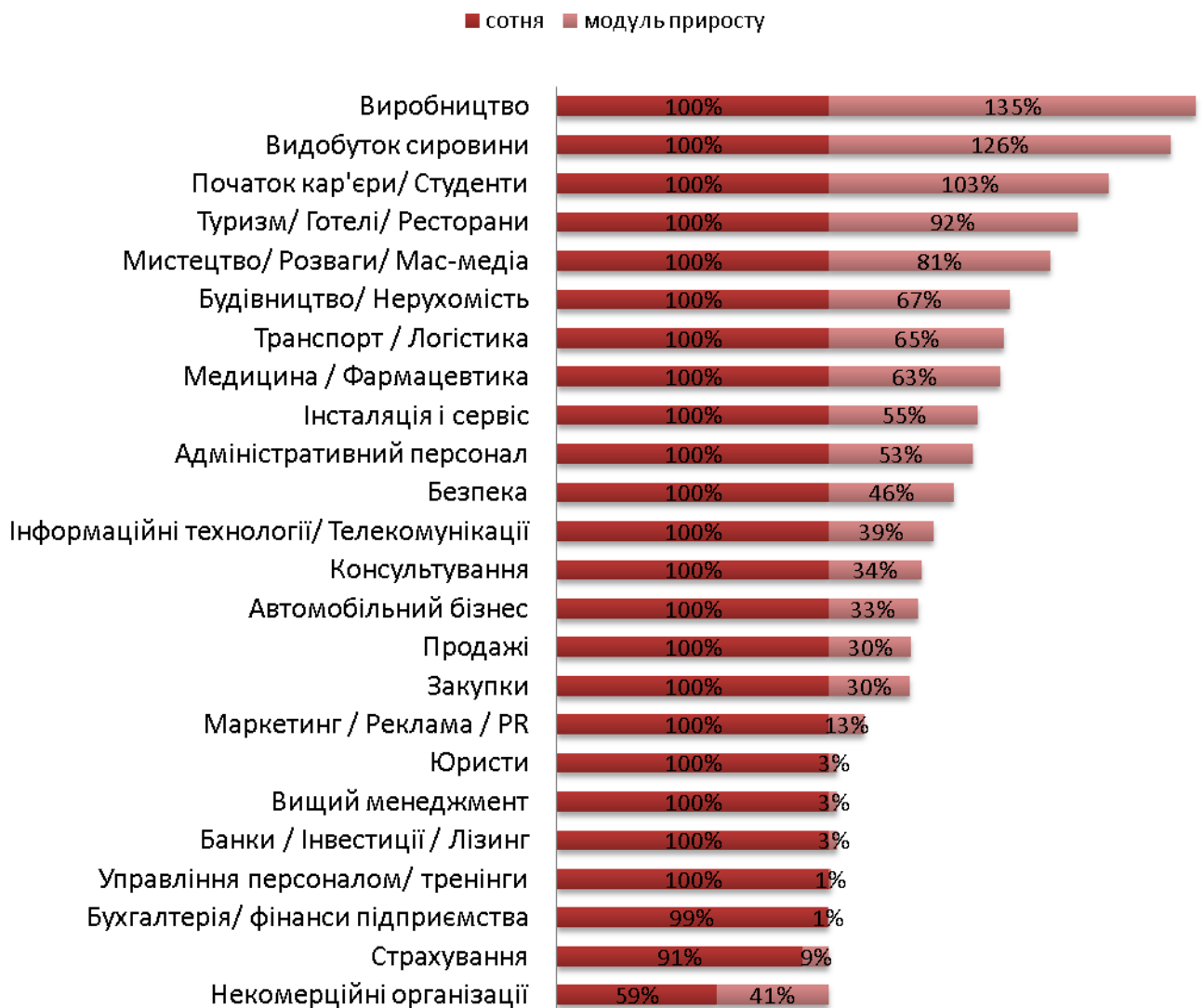
Підсумки першого півріччя 2013 року на ринку праці в Україні

Загалом, незважаючи на непросту економічну ситуацію, ринок праці показує позитивну динаміку. Такі дані були отримані в результаті дослідження Міжнародного кадрового порталу [HeadHunter Україна](#).



Найбільш динамічні галузі за кількістю нових вакансій — виробництво, видобуток сировини, туристичний і ресторанный бізнес; зросла також кількість пропозицій для молодих спеціалістів і журналістів. Негативна динаміка (зниження кількості пропозицій) помітна лише в трьох сферах — в бухгалтерії і фінансах, в страхуванні та для співробітників некомерційних організацій.

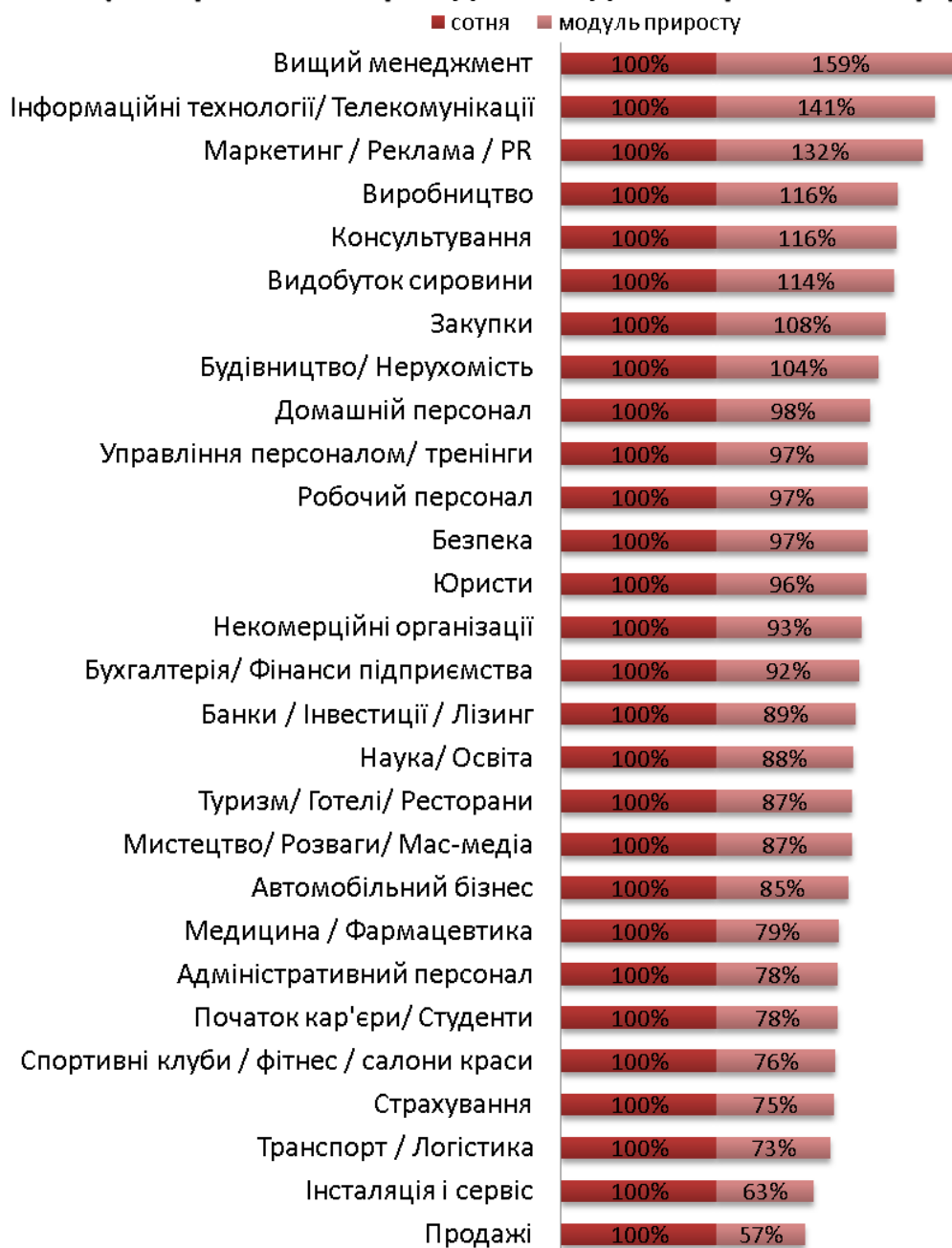
Динаміка вакансій за професійними сферами, Україна (1 півріччя 2013 р. відносно до 1 півріччя 2012 р.)



На відміну від вакансій, тенденція до збільшення кількості резюме не змінюється роками і тут приріст помітний постійно і в усіх проф. сферах. Так, у першому півріччі 2013 року в порівнянні з аналогічним періодом минулого року приріст у середньому склав 52%.

Частіше ніж інші роботу стали шукати топ-менеджери, спеціалісти в сфері інформаційних технологій, маркетологи і PR-ники, кваліфіковані співробітники виробничої сфери, консультанти.

Динаміка резюме за професійними сферами, Україна (1 півріччя 2013 р. відносно до 1 півріччя 2012 р.)



Як і в попередніх періодах, топові сфери за кількістю вакансій і резюме практично незмінні. Для вакансій це інформаційні технології і телекомунікації, продажі, маркетинг, виробництво, адміністративний персонал. Серед резюме лідирують молоді спеціалісти, спеціалісти з продажів, пошукачі в сфері інформаційних технологій, бухгалтерії і фінансів, маркетингу.

Топ-7 проф. сфер за кількістю вакансій і резюме (% від загальної кількості, 1 півріччя 2013 року)



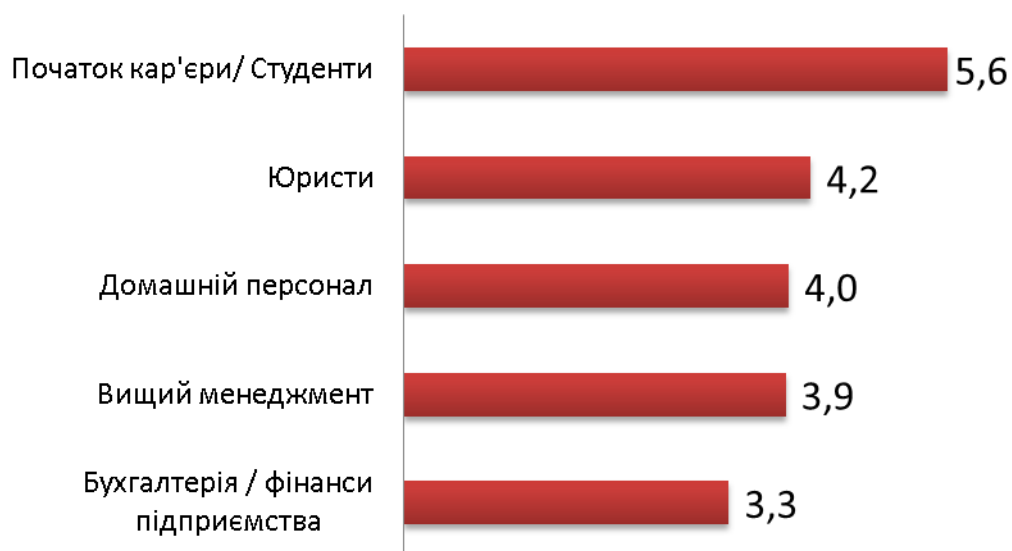
У першому півріччі найбільш затребуваними були спеціалісти страхової сфери (переважно страхові агенти), програмісти та інші спеціалісти в сфері ІТ, фармацевтичні представники (як правило, для них більшість вакансій у сфері Медицина/ Фармацевтика), спеціалісти з продажів і кваліфіковані фахівці на виробництво (головні інженери, інженери, технологи, керівники цехів і виробництв). Про це свідчить hh.Індекс — відношення кількості резюме до кількості вакансій. Наприклад, hh.Індекс найбільш дефіцитних страхових спеціалістів — 0,5, це означає, що на одного пошукача припадає дві вакансії, в той час як уже в сфері продажів таке відношення 1 до 1 (один пошукач на одну вакансію).

ТОП-5 проф. сфер з найнижчою конкуренцією (hh.Індекс, 1 півріччя 2013 року)



Сфери з найвищими показниками hh.Індексу, а відповідно, і з найвищою конкуренцією, також традиційні. Як і в попередні періоди, рейтинг очолюють молоді спеціалісти: тут конкуренція майже шестеро осіб на одну вакансію; не просто знайти роботу буде також юристам, фінансистам, топ-менеджерам.

ТОП-5 проф. сфер з найвищою конкуренцією (hh.Індекс, 1 півріччя 2013 року)



Дані були отримані в результаті аналізу бази даних вакансій і резюме [Міжнародного кадрового порталу HeadHunter Україна](#) в серпні 2013 року.

