



## Що ж це таке "Відкритий простір"? Це -

1. «...конференція всіх кави-пауз»
2. «...обговорення в групі, де модератора і не помітно»
3. «... те, як може працювати ціла організація»
4. «...стиль життя»
5. «...це практичне лідерство, в основі якого служіння»
6. «...спосіб досягнення неймовірних *результатів*...  
... не намагаючись проконтролювати досягнення наперед задуманих результати»



Технологія Відкритого Простору (Open Space Technology) – це креативний метод провадження діалогу/дискусій в групах від 8 до 1000 осіб, що застосовується для стратегічного розвитку, пошуку рішень у проблемних ситуаціях, розвитку команд, у роботі в «групах по інтересах» і т.д. Цей метод активно використовується у різних куточках світу і є надзвичайно дієвим і доречним інструментом в громадській діяльності. Зрозуміти суть цієї технології допоможе один із висловів про неї:

**Відкритий простір діє завдяки високому рівню зацікавленості учасників, цілеспрямованого відповідальністю та натхненного свободою.**

( Open Space runs on passion, bounded by responsibility and fuelled by freedom).

### Як саме?



- Ведучий (модератор) вітає учасників і коротко нагадує тему і мету зустрічі.
- Далі учасників запрошують визначити питання, ідею чи проблему, що стосується теми зустрічі.
- Учасники, котрі хочуть підняти яексь питання (ідею чи проблему) виходять на центр кола, записують його на папері і оголошують всім присутнім, а тоді обирають час та місце обговорення запропонованої під-теми і вішають своє оголошення на стіні. Така стіна і стане порядком денним зустрічі.
- Кожен із учасників може, але **жоден** не зобов'язаний пропонувати тему для дискусії (в малих групах). Проте, якщо учасник вивішує питання на стіні, очікується, що йому справді не байдужа ця тема і він може розпочати дискусію довкола неї.
- Ця особа також відповідає написання короткий звіт про перебіг

дискусії, що дасть вільний доступ до змісту обговорення будь-кому із учасників зустрічі.

- Не існує обмежень щодо кількості запропонованих під-тем під час зустрічі.
- Коли оголошено і вивішено всі під-теми на стіну, учасники записуються і беруть участь в обраних ними дискусіях. Обговорення загалом тривають по півтори години.
- Відкриття та створення порядку денного триває близько години, навіть на зустрічах з великою кількістю учасників.
- Після відкриття та створення порядку денного починається робота в малих групах. Присутні й організують кожну сесію.
- Учасники вільно вирішують, в якому обговоренні вони хочуть брати участь, а також мають право переходити із групи в групу в будь-який час.
- Всі звіти про перебіг дискусій будуть зібрані (у не відредагованому варіанті) та доступні для ближчого ознайомлення та подальшого використання учасниками зустрічі.





### Можливості:

Бувало, що на зустрічах з великою кількістю учасників упродовж одного лише дня одночасно проходило 234 обговорення. Результатом 2-3денних зустрічей може бути чітке визначення пріоритетів та створення робочих груп для подальшої роботи після заходу у форматі Відкритого Простору.



### Философія



1. Хто б не прийшов – потрібний, а отже будь-яка людина, що прийшла на зустріч – бажана, адже її справді цікавить тема.
2. Що б не відбулось – отже так мало бути. Це означає, що учасники повинні уважно сприймати поточні події, а не гадати, що б могло відбутися.
3. Коли б не розпочалось – завжди вчасно, і це пояснює відсутність заданого розкладу чи структури та підкреслює творчість та інновації.
4. Коли б не закінчилось – тоді й закінчилось: це заохочує учасників не витратити час на даремно та не продовжувати далі, коли плідні обговорення підійшли до кінця.

Існує також експериментальний «закон», так званий «Закон двох ніг» (або «Закон руху»).

**Звучить він так:**  
**якщо під час обговорення ви усвідомлюєте, що користі нема ні для вас, ні від вас, - скористайтесь законом 2 ніг – ідіть в місце більш продуктивне.**

Цей закон "народжує" 2 типи учасників: джмелі та метелики! Хотите дізнатись більше? Приходьте!

