



Що ж це таке "Відкритий простір"? Це -

1. «...конференція всіх кави-пауз»
2. «...обговорення в групі, де модератора і не помітно»
3. «... те, як може працювати ціла організація»
4. «...стиль життя»
5. «...це практичне лідерство, в основі якого служіння»
6. «...спосіб досягнення неймовірних *результатів*...
... не намагаючись проконтролювати досягнення наперед задуманих результати»



Технологія Відкритого Простору (Open Space Technology) – це креативний метод провадження діалогу/дискусій в групах від 8 до 1000 осіб, що застосовується для стратегічного розвитку, пошуку рішень у проблемних ситуаціях, розвитку команд, у роботі в «групах по інтересах» і т.д. Цей метод активно використовується у різних куточках світу і є надзвичайно дієвим і доречним інструментом в громадській діяльності. Зрозуміти суть цієї технології допоможе один із висловів про неї:

Відкритий простір діє завдяки високому рівню зацікавленості учасників, цілеспрямованого відповідальністю та натхненного свободою.

(Open Space runs on passion, bounded by responsibility and fuelled by freedom).

Як саме?



- Ведучий (модератор) вітає учасників і коротко нагадує тему і мету зустрічі.
- Далі учасників запрошують визначити питання, ідею чи проблему, що стосується теми зустрічі.
- Учасники, котрі хочуть підняти яексь питання (ідею чи проблему) виходять на центр кола, записують його на папері і оголошують всім присутнім, а тоді обирають час та місце обговорення запропонованої під-теми і вішають своє оголошення на стіні. Така стіна і стане порядком денним зустрічі.
- Кожен із учасників може, але **жоден** не зобов'язаний пропонувати тему для дискусії (в малих групах). Проте, якщо учасник вивішує питання на стіні, очікується, що йому справді не байдужа ця тема і він може розпочати дискусію довкола неї.
- Ця особа також відповідає написання короткий звіт про перебіг

дискусії, що дасть вільний доступ до змісту обговорення будь-кому із учасників зустрічі.

- Не існує обмежень щодо кількості запропонованих під-тем під час зустрічі.
- Коли оголошено і вивішено всі під-теми на стіну, учасники записуються і беруть участь в обраних ними дискусіях. Обговорення загалом тривають по півтори години.
- Відкриття та створення порядку денного триває близько години, навіть на зустрічах з великою кількістю учасників.
- Після відкриття та створення порядку денного починається робота в малих групах. Присутні й організують кожну сесію.
- Учасники вільно вирішують, в якому обговоренні вони хочуть брати участь, а також мають право переходити із групи в групу в будь-який час.
- Всі звіти про перебіг дискусій будуть зібрані (у не відредагованому варіанті) та доступні для ближчого ознайомлення та подальшого використання учасниками зустрічі.





Можливості:

Бувало, що на зустрічах з великою кількістю учасників упродовж одного лише дня одночасно проходило 234 обговорення. Результатом 2-3денних зустрічей може бути чітке визначення пріоритетів та створення робочих груп для подальшої роботи після заходу у форматі Відкритого Простору.



Философія



1. Хто б не прийшов – потрібний, а отже будь-яка людина, що прийшла на зустріч – бажана, адже її справді цікавить тема.
2. Що б не відбулось – отже так мало бути. Це означає, що учасники повинні уважно сприймати поточні події, а не гадати, що б могло відбутися.
3. Коли б не розпочалось – завжди вчасно, і це пояснює відсутність заданого розкладу чи структури та підкреслює творчість та інновації.
4. Коли б не закінчилось – тоді й закінчилось: це заохочує учасників не витратити час на даремно та не продовжувати далі, коли плідні обговорення підійшли до кінця.

Існує також експериментальний «закон», так званий «Закон двох ніг» (або «Закон руху»).

Звучить він так:

якщо під час обговорення ви усвідомлюєте, що користі нема ні для вас, ні від вас, - скористайтесь законом 2 ніг – ідіть в місце більш продуктивне.

Цей закон "народжує" 2 типи учасників: джмелі та метелики! Хотите дізнатись більше? Приходьте!

